通威楼缘 郭淑凤（西安通威）

我与通威

通威，八十年代初就有了雏形，我和通威相遇已是二十年后的事情。

2000年左右，我到朋友家做客，朋友家的一帧铂金挂刊吸引了我，禁不住驻step而起来。

“怎么样，有品位吧？通威送的，公二十四立金呢！我看你还是去通威发展好。”朋友自得之情溢于言表。

说者无心听者有意。那时，我刚辗转到一家新公司，处于磨合期的我，心里多少夹杂着说不清道不明的失落感，自然地就生出了相见恨晚的惋惜。

通威之于我，就这帧挂刊的缘分，仅此而已。并且，这种缘分，是基不住时间的考验，渐渐的，关于通威的记忆渐行渐远，惋惜之情随着时间的推移渐渐淡了。

在我的惋惜之情行将消失殆尽时，一个偶然的机会，看到了通威的宣传册，其中工厂化养殖车间的图片让我眼睛为之一亮，那一口口小小的流水式稳缸，不是在做大文章吗。下意识地唤醒了那帧挂刊的感动。我一厢情愿地认为，通威完整地记录是共产品的海洋，适合我风生水起。

老天也偏爱有眼！2005年，在朋友的引荐下我加盟了通威。

起初，通知我十六日报道，十三日，相关部门通知我，报道日期延缓，理由是：没给我找到合适的住处。这个理由美丽得让我感动，对于一个行将离家千里的人来说，初来乍到，就会有一扇窗口的灯光温暖又细腻，那是一种怎样的温馨！

我把感动分享给朋友，朋友满脸诡秘地说：“你好幸运哦！我刚结束按星期工作的生活。”朋友当时供职的单位正处于改革期，对于绝这个层面的员工是留总部办公还是常驻分公司，尚无定论，她报到当日住宿问题悬而未决，后勤通知朋友自己想办法对付一下，就这样，朋友每天往返120公里回家住。“每天工作结束后，看着华灯初上的城市，却没有一个窗口为我等待，回到家，孩子睡着，离开家时，孩子睡着。好在只折腾了一期时间。”朋友说。

感恩通威，庆幸自己好运气的同时，心中又升起了淡淡的不安，该不会是通威不给我抽橄榄枝了，在忐忑中渡过了漫长的五天，终于接到了十日报道的通知。

同事领我到住处，是两室两厅的套房，客厅、主卧的落地玻璃窗使得整个屋子宽敞鲜亮，我的心一下子敞开了许多，告诉乡愁被圈前的温暖稀释了许多，并且，步行到公司只需10分钟。

通威，给予我这离家千里的外乡人，一颗踏踏实实的定心丸！

之后，由于工作的原因，需经常出差，交通工具主要是飞机，在我的惯性思维里，若非位尊者或有十万火急的重大事情，是不至于坐飞机的。我读惶诚恐起来，反复自问，我究竟能做多大的贡献，以至于有如此待遇。

我便告诫自己，要尽快熟悉业务，不能掉队。我拿出十二分的努力，纵兴夜寐，不时惊通宵，总感到与通威不合拍，是不是自己不够热地投入，我架起这种心态，提升的慢，我甚至开始怀疑起自己，不信任的感觉，像细菌蚕食，不可救药地在我到的每一个细胞。

终于熬到月底，回到凌都，部门同事问相互交流，工作中的困难得到了领导、同事的热诚帮助，心中的结在一环一环地散开。更亲运的是领导邀请国内外知名企业、学者来公司交流，有些专家我即慕已久，能当面聆听教诲，于我是一种莫大的荣幸。渐渐的，我发现这种交流的机会比较多，公司不定期地邀请一些国内外企业、专家进行交流，我悠上通威的列车，与国际的接轨，有了国际视野，这个窗口确实窗看得远了！

2011年，由于个人的原因，我请求调动，领导了解到我的实际困难，很快给予批准，我回到了老家所在地的分公司上班，解决了我的后顾之忧。

昔日的同事、朋友象我开潮说，胡汉三回来了，只是，“境界”不一样了！

我想，这种不一样的“境界”，若非遇到通威，你绝是六年前的“胡汉三”！

鱼水楼深 田莉（四川通威）

拉家常

一辆银灰色的小轿车缓缓驶进小村庄，惊跑了正在路边嬉戏的两只狗。

正是清明时节，风带着寒意夹杂着星星雨点扑面而来，一座两层楼高的小洋房矗立在山脚下，格外显眼。

小轿车在楼房外的院坝里停下来，听到汽笛声，瞧花大姨“拥慢打开，里面走出满脸堆笑的老妇人，佝着驼着发，穿着干净而鲜艳的薄棉衣，身旁手推车里坐着一个学龄的小男孩。

“李妹子，你们回来了，快请进！”老妇人热情地把客人迎进屋。

“妈，王大姐，这娃儿是你孙子吧，都这么大了。”李妹子惊讶道。

“呵呵，是的。这还得感谢你儿子，要不然娘妇还娶不上呢！”

话题回到三年前，李妹子的儿子毕业后进了一家外企，掉了钱在城里买了房，然后结了婚把父母也接到了城里，那时让全村的人着实惊某了一回，老李家儿子出息了。

“今天他两口子去买鸭苗了，你看把通威411小鸭料都买回来跟着他搞起了养殖，看来我们这个穷村要变成富村了。”王大姐打趣到。

“通威生意硬是好，有次我到公司，看到公司里的车都堆满了，那保安不停地指挥着，好多开票的人的，不敢待一天要卖好多钱。我儿子说一到春节那开票的时间，那小车间里热都停满了，每年的这个时候，都是公司最忙

十载励精图治 奋进再铸华章

全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席与集团管业梅董事长等领导出席永祥股份十周年庆典

领导们与演职人员亲切留影

本报讯（通讯员　鲍晓红）为隆重庆祝永祥股份十周年华诞，全面展示员工精神风貌，增强企业凝聚力，提升公司企业文化，以更好凝心聚力、团结奋进，永祥股份于6月25日19时举办了一台以“龙腾永祥升紫端，栉风沐雨铸辉煌”为主题的大型文艺晚会。晚会历时两个多小时，通过祝福永祥、峥嵘岁月、时代华章、迈向辉煌四个章节，充分展示了永祥股份十年来的辉煌成就。全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席，通威集团管业梅董事长，巨量集团潘龙跃董事长，通威集团巡玉弥常务副总裁，集团监事会主席陈星宇，集团副总裁胡荣桂，永祥股份董事长冯德志等领导出席晚会，永祥股东各公司高管到会，1200余名永祥人共同见证了这一辉煌时刻。

在欢快激情的水鼓舞声光秀过后，晚会正式拉开序幕。刘汉元主席做了热情洋溢的致辞，首先对永祥走过的辉煌十年给予了充分肯定，并从新能源的应用、开发、发展现状、未来规划等方面为永祥人描绘了一个美好的蓝图，鼓励大家再接再厉，不断开拓创新，锐意进取，用心工作，用智慧工作，用只争朝夕的精神工作，共同创造永祥更加美好的future。冯德事长代表永祥股份，感谢坚毅、敢打、能胜的永祥人为永祥事业付出的艰辛努力，同时希望大家继续坚定信心，风雨成果，以十周年庆典为新起点，为永祥事业再铸辉煌。

激情盛夏，繁花似锦。来自永祥各个板块的10余个精彩纷呈的节目，让庆典的气氛不断达到高潮。乐山永祥多晶硅公司带来的《穿越时空》、《开始》，充分展示了永祥股份十年奋斗中的峥嵘岁月；永祥股份监测中环公司的《永恒》，则体现了永祥在十年中拼搏奋进的活力和激情；永祥多晶硅公司的年轻朋友倡导奉由自己作词作曲的《永祥，我爱你》，深切表达了永祥人对永祥的款款情意；一曲响彻大江南北的《最终民族》，还有由永祥水泥公司员工杨海、何莉夫妇演唱的《美丽的神话》，让大家共同回顾起在永祥的那些激荡、丰富多彩的生活，充分体现了永祥人爱厂如家，充满美好的祝愿和祝福……

整台晚会，掌声、喝彩声一浪高过一浪，大家尽情挥洒激情，展示才艺，充分展现了永祥人昂扬向上、开拓创新的良好精神面貌和企业的勃勃生机。晚会在永祥板块全体中干参加的《团结就是力量》大合唱中结束。大伙儿激情昂扬的演唱，更加坚定了全体永祥人努力把永祥建设得更强大、更美好的信心！

在厂庆之际，永祥股份还组织了征文比赛、技能大赛、才艺展示和知识竞赛等活动，为永祥十周岁生日献礼。

艾默生过程控制有限公司赴永祥考交流

本报讯（通讯员　王强）近日，艾默生过程控制有限公司及艾默生环境集团能源有限公司西南地区业务团队共11位资深专业代表在该公司区域销售总监肖称如的带领下，专程来到位于犍为县的乐山市永祥多晶硅公司举行技术交流会议。永祥多晶硅一期、二期和永祥股份的生产运行技术人员及三期项目建设团队约20余人参加了此次会议。

会上，永祥技术人员向艾默生公司详细介绍了多晶硅生产技术和解决方案，当艾默生团队人员了解到永祥多晶硅已经可以销售颗粒硅产品后，表示了浓厚兴趣，并在交流过程中提出了一些问题，永祥技术人员一一进行了解答。

集团工会开展管理总部读书活动

本报讯（记者　方策）狼它区狼、残忍、令人感到恐怖，然而就是这样一个狠角色，却也具备了智慧、谋略、野心等诸多值得人类学习的特质，狼为我们狠好地树立了生存的榜样。

为全面提高通威集团管理总部员工的整体素质，根据2012年集团企业文化建设对打造学习型组织的要求，日前，集团工会结合管理总部实际情况，为全员购买了《狼性：强者的博弈生存法则》一书，推进学习文化建设系列活动。

该书以狼为师，取狼之道，系统梳理了狼族生存的法则、信条，并与现今职场和结合在一起，为职场和生活中犯不可挡的强者生存法则。

据悉，目前活动正开展得如火如荼，通威总股份检测中心还精心组织大家学习，并提交了学习心得。集团工会表示，会将学习心得汇总展示，同时将组织建立学习园地，在总部一楼大厅及时把员工的学习心得体会、调研报告、我想我们说文、学习成果进行展示，并计划在今年12月份开展“学习型组织”集中活动月，对本年度参与度较高的部门和个人予以表彰激励。

集团工会举办应急救护知识普及培训

培训老师现场指导演示

本报讯（记者　百川）旺季来临，安全意识的强调更为重要，为进一步提高员工的防灾避险、自救互救能力，全面普及应急救护知识，减少突发事件造成的人员伤亡和财产损失，6月20日下午，集团工会邀请成都市红十字会老师到公司进行了应急救护知识培训。通威股份产光总裁赵德、管理总部近百名员工参加了培训。

此次培训分为理论学习和实践操作两个环节。在理论学习环节，成都市红十字会老师王棵、林秀丽给大家讲解了心跳、呼吸骤停现场急救的心脏复苏术，排除气道异物，创伤救护，止血等基本理论知识，现场介绍了急救基本流程，以及火灾、触电现场的基本自救、护救等课程。在实践操作部分，两位专业老师示范利用“人体模型”进行心肺复苏和包扎的实际操作培训。两位老师边给大家讲解要点边示范，指导大家实际操作。

集团工会主席李宗奎在总结中指出，红十字会两位专业老师精彩、生动的讲课总管理总部加强安全教育培训的一个缩影。在接下来的工作中，集团工会还将组织开展形式多样的安全培训，进一步提高全体员工的能力素质和安全防范意识，使通威在和谐、安全的经营管理环境中实现更大更长远的发展。

集团财务部开展培训

本报讯（通讯员　余娥）6月9日，通威集团财务部2012年培训会在四川乐祥多晶硅公司举行。通威集团财务总监肖吉华、财务部经理高顺彬、永祥股份财务总监徐洪涛与会，集团审农核执公司财务部经理及财务人员参加了培训。

本次培训会由集团财务部经理高顺彬主持，集团财务部会计师周丹、股份财务部会计钟阿洁主讲。培训内容主要针对财务软件“金蝶”系统中的操作难点和在会计核算中各分、子公司遇到的问题进行讲解分析，培训会上，大家积极互动，深入交流与探讨，取得了良好的培训效果。

期间，高经理与大家分享了一篇文章——《做一个懂得感恩的员工》，文章教育大家要对周围的人或事抱着一颗感恩的心，面对困难和挫折时，不能总是消极怠工、指责埋怨，要学会在挫折中总结经验和教训，将其视为人生的财富，随着这些财富的增加，成功也就会越来越近。

最后，肖总作了总结发言，他勉励集团财务系统员工应该在平时的工作中加强历练，一方面是专业技术的加强与可持续性发展方面的探索，实践及研究成果表示由衷钦佩。

座谈会上，以色列专家与通威相关专家分享了其在农产养殖方面的经验和研究成果，包括水处理方面的独特工艺技术。双方就可组合的行业前沿项目的可行性展开全面的论证，从而为未来的进一步合作打下了良好基础。

以色列农业专家访问通威

本报讯（通讯员　高俊岭）6月7日，四川省明强，在通威股份高级技术顾问吴宗文和通威水产科技公司总经理贺国强带领下，以色列DANGAN农业公司首席执行官严大光、北京德胜国际工程公司市场总监刘明涛等一行四人，先后参观了通威水产科技园和双流永兴现场养殖场。

在通威水产科技园，以色列客人对工厂化养鱼车间的先进流水循环养鱼设施产生了浓厚兴趣，从养殖车间水源的严格把控，无公害绿色水产饲料的营养指标和投饲，到全程可追溯的养殖过程中对重要水质指标偏离的处理，溶氧、pH值的监测和调整，生物过滤、紫外线杀菌、暂养、透析、上市等过程，罗总均以数据和实证为客人逐一解答，并引领大家参观了微滤鼓带机等。

客人一行对通威的高密饲研发团队、一流工艺设施、配置精密仪器的多功能实验室，尤其在水质处理、上下游产业链延伸、水产养殖与生态环境的协调与可持续性发展方面的探索，实践及研究成果表示由衷钦佩。

座谈会上，以色列专家与通威相关专家分享了其在水产养殖方面的经验和研究成果，包括水处理方面的独特工艺技术。双方就可组合的行业前沿项目的可行性展开全面的论证，从而为未来的进一步合作打下了良好基础。

创新经营手段 提升管理水平

通威集团高管企业文化建设专题培训举行

培训会现场

本报讯（记者　崔海曙）企业文化是通威的灵魂，是通威生存发展的重要资源和软实力的重要标志。面对新时期发展的需要，我们如何认识文化之于企业的重要性，以怎样的心态去开展企业文化建设各项工作，以实现从理念到行为习惯，从企业管理向文化管理的迈进是我们每一个人值得深思的问题。为此，6月5日下午，集团企业文化建设专项工作小组特邀请中国社会科学院博士生导师、北京企业形象策划委员会企业文化专家组组长任明光带领教授运营50位集团高管及相关人员一同分享了企业文化管理之道。

刘教授以“为企业文化建设正本”为主题，分享了企业文化至于企业的重要性，并以知名国内外企业文化建设的先进案例，详细与与会人员探讨了企业文化与企业核心竞争力的关系，为通威企业文化建设提出了建设性的意见和方式方法。

刘教授指出，企业文化建设是一项系统工程，是现代企业发展必不可少的竞争法宝，是企业领导层提倡、上下共同遵守的文化传统和不断革新的一套行为方式，它体现为企业价值观、经营理念和行为规范，潜移默化的企业文化领域和全部时空部落。要确保通威企业文化的健康有效的实施，通威当下转变观念是重中之重，只有所有高管、管理层、企业文化的实施者，转变观念，端正理念，实施企业文化的整体运营系统才能准确无误;才能避免走过场。

此次培训取得了良好的效果，参训的高级管理人员纷纷表示，会将所受启发和心得更好地运用到实际工作中去。

股份举行年度高管培训

本报讯（记者　田程斌）为拓展思维，更好地为公司的发展出谋划策，完成股份今年各项重点、利指标及五年规划目标，续写通威辉煌，6月4日，以“创新转型 跨越发展”为主题的高管培训会在股份管理总部成功举行。通威股份严虎总裁、管理总部各职能部门负责人、各片区总经理和技术中心相关人员等共计90余人参加培训。

本次培训邀请了浙江大学管理学院老师鲁柏祥主讲。鲁教授凭借多年科研、教学实践及企业管理咨询经验，就企业发展与提升、创新与利润、加法与减法等观点进行逐一讲授，并重点阐述了企业创新发展与竞争内容。培训会上，鲁老师还与参会的高管们进行了积极互动，有针对性地解答了大家提出的代表性问题。

本次培训，强化了参训人员创新方面的管理观念和认知，促进了大家系统思维能力的提升和管理知识的更新，对实际工作起到了引导和启发作用。

相互借鉴 深化合作

意大利安萨尔多公司 Giuseppe D’Amico 访问通威

意大利安萨尔多公司领导人一行到访通威集团总部

本报讯（记者　青山）6月14日，意大利安萨尔多（ANSALDO）公司执行副总裁 Giuseppe D’Amico、安萨尔多北京分公司总经理 Jean Battista Simoni、以及安萨尔多下属 Answer Drive 公司出口部经理 Flavio G. Stefana 一行到通威集团总部访问交流。意大利金融与战略咨询公司（SFMP）Arrigo Montella 博士、中国财富信息有限公司金青年才俊联盟副会长陈金海作为双方的引荐人陪同考察。全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席出席会议，集团副总裁、通威太阳能总部副总裁、集团监事会主席陈星宇，集团副总裁胡荣桂，永祥股份董事长冯德志等领导会见了来宾。双方通威总裁级别代表永祥股份，感谢坚毅、敢打、能胜的永祥人为永祥事业付出的艰辛努力，同时希望大家继续坚定信心，风雨成果，以十周年庆典为新起点，为永祥事业再铸辉煌。

艾默生过程控制有限公司赴永祥技术交流

本报讯（通讯员　王强）近日，艾默生过程控制有限公司及艾默生环境集团能源有限公司西南地区业务团队共11位资深专业代表在该公司区域销售总监肖称如的带领下，专程来到位于犍为县的乐山市永祥多晶硅公司举行技术交流会议。永祥多晶硅一期、二期和永祥股份的生产运行技术人员及三期项目建设团队约20余人参加了此次会议。

会上，永祥技术人员向艾默生公司详细介绍了多晶硅生产技术和解决方案，当艾默生团队人员了解到永祥多晶硅已经可以销售颗粒硅产品后，表示了浓厚兴趣，并在交流过程中提出了一些问题，永祥技术人员一一进行了解答。

永祥股份结对尹东化工集团

本报讯（通讯员　鼓坤）永祥股份于法乙块从2009年开车至今，打破了国内大多数企业对新进技术与开发经验的垄断，于法乙块工艺指标在国内PVC行业中已名列前茅，公司本着“相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展”的企业文化，现已和国内多家企业相互学习，开展结对活动。

2012年4-6月间，继多家公司到永祥股份实践学习后，尹东化工集团4位分管员到于法乙块车间实地见习培训，清净闭位和分析岗位学习。学习现场，公司员工给尹东化工集团提供“一对一”师傅带徒弟的模式进行培训，学员们认真向师傅请教学习，并表示通过这次学习受益匪浅。

4月中旬以来，尹东化工集团学员对化工专业基础理论，于法乙块基础理论及于法乙块专业知识，永祥股份企业文化、安全与环保、职业道德等内容进行学习培训。

据悉，于法乙块是国内PVC行业先进技术，永祥股份打破保守观念，与多家公司交流开放之后，相继向其他企业输出了多项技术。

会上，永祥技术人员向艾默生公司详细介绍了多晶硅生产技术和解决方案，当艾默生团队人员了解到永祥多晶硅已经可以销售颗粒硅产品后，表示了浓厚兴趣，并在交流过程中提出了一些问题，永祥技术人员一一进行了解答。

经营指导小组调研常德通威

本报讯（通讯员　刘晖）6月12日，由股份管理总部市场营销总监、技术总监王尚勇，品管部部长甘玉琼及股份湘潭片总经理兼南昌通威总经理周洪超，股份湘潭片区技术总监张德洪组成的经营指导小组莅临常德通威检查指导工作。

当天，王总举头组织常德通威片区经理以上人员在公司召开了会议，分别就财务小组、品质生产小组、市场小组、人事小组、经营小组6个小组，对相关工作进行检查、指导，相关小组组长汇报了工作情况及今后的改进事项。

通过经营指导小组对常德通威的指导，为常德通威指明了解决困难的方法和应对措施。

永祥举行绩效管理培训会暨工作部署会议

本报讯（通讯员　鲍晓红）近日，通威集团胜玉祈常务副总裁组织召开了绩效管理培训暨工作部署会议。永祥股份董事长冯德志、总经理王晋宏，永祥多晶硅公司总经理易正义等领导出席会议，永祥板块年间主任级以上员工共110余人参加会议。

会议针对绩效目标设置、绩效评价、绩效考核等方面，进行了绩效管理理论与实务培训，进一步使广大绩效考核公司发展目标与绩效管理之间的共识，同时从实际工作角度指出永祥目前存在的不足，并提出相关改进思路和要求。

会上，冯董事长强调，各公司应该以积极的心态去面对绩效考核指标，推进绩效管理工作。要加强团队绩效和个人绩效的分解与联系，避免脱节。同时，在绩效管理过程中应注意指标设定的科学性，应注意考核的时点和认真落实的力度，要建立科学的绩效评估体系，通过总部人力资源部指导和外引培训的方式，理顺从基层到中层，再到高层的绩效管理体系，提高公司的绩效管理水平，带动公司员工的积极性，提升整个团队的战斗力。

基总在讲话中指出，面对当前行业的形势，永祥作为新能源企业，大家应意识到，行业前景光明，但过程曲折，我们面对的是全球性的国际市场，竞争对手系世界级的企业，应该不通过不断技术创新，打造核心竞争力，提升管理水平、整合资源和有效运用以及降低成本等方式和手段实现公司的持续发展，从容应对挑战。

为确保集团公司的考核得以有效贯彻实施，会上成立了由董事长邵基聪任组长，各公司总经理任副组长的强化绩效管理领导小组，为实现公司年度发展目标提供有力保障。

股份四川片区成功举行“通威班”开班仪式

本报讯（通讯员　肯龙）6月19日上午9时25日，股份四川片区市场营销、人力资源系统相关人员一行七人，在通威股份产光总裁及股份子政总监莫良的带领下，先后参赴四县学院及四川农业大学，成功举办了“通威班”开班仪式暨人才培养基地揭牌仪式。

四县学院夏明忠院长、四川农业大学动科院党委书记邓卫及股东单位等领导出席揭牌仪式，并发表重要讲话，整个开班仪式紧凑精练，意义深远。至此，股份四川片区首期两个校企联合“通威班”瓜熟蒂落。

从股份去年大力推行应届毕业生“千人计划”以来，各片区、公司均纷纷响应，大力开展了与周边农校院校的学生生源储备、人才联合培养工作，成效显著。

海阳通威迎来开门红

本报讯（通讯员　田祥东）6月6日，海阳通威迎来开门红，当天共4批次的销售代理和养殖户共计近200人到公司参观，现场开票客户共计51名。

初战告捷，为海阳通威迎来了极具意义的开门红，并极大地鼓舞了广大员工的信心与斗志。

公司为来访的客户精心组织了“客户参观交流会”，组织观看了通威宣传片，认真听取了“通威与您共赢未来”的讲解，参观了原料、产品质量检测中心和生产现场，最后与公司领导进行了互动交流，对公司和产品有了深入的了解。

为了让试生产经营有一个良好开端，公司经营班子在管理总部相关部门领导及专家的指导下，多次召开研讨会，在设计产品组合、策划宣传方案、调试生产设备、招聘培训员工、提供后勤保障等环节精心准备，近期了重重困难。

中央电视台财经频道、网络电视台领导考察通威并给予高度评价

通威发展实现倍增速度

吴主任一行（前中）参观集团荣誉墙

不多见。吴主任特别指出，十年前通威的品牌价值只有10多亿元，而去年品牌价值已突破一百五十亿大关，在品牌建设上也取得了丰硕成果。吴主任表示，通威十年间在企业发展规模和品牌价值上均实现了倍速的增长，已引起了企业管理和品牌专家的广泛关注，甚至有专家称为“通威现象”。所以，这也是专程前来考察的主要关注点，并已将通威作为央视年度品牌的重点考察对象。座谈会上，双方还交换了与央视财经频道《对话》等核心栏目以及“年度经济人物”、“年度品牌电视广告等高端传播平台加强互动与合作的想法和思路。

据悉，2012年度CCTV中国年度品牌评选活动将于今年7月正式启动，经专家严格公正评审，将评选出具最具影响力的中国年度品牌30名。这也是央视财经频道除“央视年度人物”之外，打造的另一个有关企业和企业品牌的重要盛典。每年一届的中国经济年度品牌发布已成为了中国企业乃至中国经济发展的风向标之一。据悉，2012年度的年度品牌主题为“转型、转变、转化”。

《中国渔业报》总编辑访问通威

本报讯（记者　田程斌）6月14日，《中国渔业报》总编辑汪文一行访问集团管理总部。

汪总编一行先后参观了通威荣誉厅，并观看集团宣传片，全面了解了通威30年来的发展历程，对通威的稳健发展及各产业所取得的成绩给予了充分的肯定。并表示，通威企业文化建设方面等方面的做法予以了高度评价。

会上，黄总向汪文总编辑一行介绍了集团发展情况，并重点介绍了集团在文化和传媒产业所作的探索。黄总表示，《中国渔业报》作为农牧行业少许几家中央级媒体，一直以来对河蟹产业予以了大力支持，未来双方要以实现双赢为原则，加强合作，扩大合作，多为渔民、为行业、为社会做出贡献。

汪总编辑感谢通威对《中国渔业报》的支持，并表示，《中国渔业报》将充分发挥自身优势，共同推动我国水产业的健康快速发展。

汪总编辑强调，《中国渔业报》是由中华人民共和国农业部主管，唯一一张覆盖全国渔业行业的权威性专业报纸，重点宣传党和国家有关渔业方面的方针政策、法律法规，报道各地渔业经济成绩和典型经验，推广水产及渔业能质量问题的专业公司。

以色列农业专家访问通威

本报讯（通讯员　高俊岭）6月7日，四川省明强，在通威股份高级技术顾问吴宗文和通威水产科技公司总经理贺国强带领下，以色列DANGAN农业公司首席执行官严大光、北京德胜国际工程公司市场总监刘明涛等一行四人，先后参观了通威水产科技园和双流永兴现场养殖场。

在通威水产科技园，以色列客人对工厂化养鱼车间的先进流水循环养鱼设施产生了浓厚兴趣，从养殖车间水源的严格把控，无公害绿色水产饲料的营养指标和投饲，到全程可追溯的养殖过程中对重要水质指标偏离的处理，溶氧、pH值的监测和调整，生物过滤、紫外线杀菌、暂养、透析、上市等过程，罗总均以数据和实证为客人逐一解答，并引领大家参观了微滤鼓带机等。

客人一行对通威的高密饲研发团队、一流工艺设施、配置精密仪器的多功能实验室，尤其在水质处理、上下游产业链延伸、水产养殖与生态环境的协调与可持续性发展方面的探索，实践及研究成果表示由衷钦佩。

座谈会上，以色列专家与通威相关专家分享了其在水产养殖方面的经验和研究成果，包括水处理方面的独特工艺技术。双方就可组合的行业前沿项目的可行性展开全面的论证，从而为未来的进一步合作打下了良好基础。

编前语 2012年3月以来，全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席先后颁发了多道嘉奖令；3月28日，颁发了对惠州通威生产部经理汪琴的嘉奖令；4月9日颁发了对股份广东片区总经理董广东通威总经理郭界忠及其团队的嘉奖；5月6日颁发了对股份江淮片区副总经理兼总经理周登峰及其团队，以及江浙片区总经理董苏州通威总经理常宏刚点及其团队的嘉奖令；对他们长期坚持不懈地踏实工作，敢于创新、敢于突破、务实高效，执行到位的工作精神和显著成效进行了嘉奖。

奖励先进 鼓舞士气

全国政协常委、通威集团刘汉元主席颁发多道嘉奖令激励先进鼓舞士气

本报讯（记者　青山）近来，惠州、越南、广东、大丰、苏州通威深刻领会股份整体战略方针，全体人员团结务实，克服内外困难，利润大幅增加，员工气氛高涨，发展形势大好。

为鼓舞士气，振奋精神，表彰先进，进一步推进股份各项工作深入开展，全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席特发布对惠州、越南、广东、大丰、苏州通威嘉奖令，向下对郭界忠、周登峰、宋刚杰、汪琴予以重奖，并予以全股份通报表扬，给予了巨额现金奖励。

嘉奖令提到，希望获奖公司和个人，再接再厉，乘势而上，不断超越，取得最、利最大突破，用优秀的业绩证明通威人无论身在何方都是最棒的，都是最优秀的。藉此，号召全体通威人向他们学习，以他们为榜样，奋起直追，奋勇争先，为全面完成2012年的各项任务，向国庆30周年献礼而努力奋斗。

广东通威：优化结构　掌控市场

进入2012年以来，广东通威从产品定位，质量控制，渠道选择，市场管理，服务营销等方面入手，全力以赴，狠抓管理，技术和质量要领，经检验，该男子已基本脱离生命危险。医生说，他的生还属于“命大”。

据内容刚介绍，6月13日下午5点过，在工地工作过程中不慎从高处坠落下来，“然后就感觉一阵眩痛，我发现倒钩插进了身体，起紧大声呼救，”两名工友见状，立即上前将他自己从倒钩上拔出来，然后把他送往医院急救。

据介绍，该男子因为在架池完成内浇外贴作业时，当登刚来时没有管进，意识清醒，生命体征平稳。经胸腹腔CT扫描，发现体内主要脏器含造影剂显示正常，没有发现损伤的指标，右肩胛骨及周根肋骨骨折，脱臼手法将其转入手术室抢救。当晚8点，一个16人组成的医疗小组开始对梁进行手术，至次日凌晨3点，这台历经8个小时的手术顺利完成。

据悉，肖登刚要完全康复，要经历三期治疗，历时需要半年左右。

管理小品

射箭高手

有一个获芯高超的射手，百步穿杨。方圆百里无人能出其右。由于深有才，让他感到百无聊赖。于是决定到前的地方找找高手决高下。

这一天，他经过一个村子，恰好地发现在村子里的墙壁、木门，还有树干等等地方上都有被命中红心的箭靶。“这里一定有一个射箭高手，技术一定比我好可以跟一点高低的人了。”他边想边查过了箭笑。

于是他在村子里寻找，打听那位高手。

很快，他便在村子东头的小村林里找到了那位“高手”——个十来岁的小男孩。

他正寻找，看到小男孩拿起了弓箭瞄准最粗的那棵树，“嗖”的箭射了出去，正射中上。

小男孩接下来的举动，把神箭手基本没见气死，他周笔围着此树干上的箭一圈一圈地画着箭靶。神箭手离开了村子，又开始去寻找高手。

叫猫的猴子

动物园里有一只刚来的小猴子，它被关在笼子里。动物园的工作人员特地安置了一个很漂亮的“家”，每天都吸它当鉴赏的食物，可是它还是不高兴，它想念它的爸爸妈妈，想念它从前的伙伴。它很伤心，总是不停地大叫。结果吵得其它动物都睡一块叫喊起来。

这时，另一位工作人员走过来，把小猴子笼进一个很小的笼子里，然后吊在其老虎的房间里。老虎证以为是给自己送上美食了，饥渴地盯着小猴子，小猴子吓得把

本版技术顾问：高启平

职务：通威股份国家级企业技术中心副主任兼水产研究所所长

高所长系动物营养与饲料加工专业硕士，四川省农产学会常务理事，四川省畜牧兽医学会动物营养分会常务理事。主要论文有《饲料的蛋白质含量与饲料表观关系的数学模型与配方设计》、《饲料品位与养殖利润》等，主编《通威科学养鱼模式》一书，获2010年中国水产科学研究院科技进步三等奖。获2010年政府津贴专家。

联系方式：028—86168826
E-mail：twb@tongwei.com

通威饲料伴侣助您养好鱼

□ 通威三新药业　郝勤华

产品是复合微生态制剂产品，并含有多种复合微量元素及自主研发的生物活性因子。“通威饲料伴侣1、2”能迅速分解养殖动物排泄物、残饵和动植物产体等，降解氨氮、亚硝酸盐、硫化氢等有害物的含量，促进有益微生物生长、维持水体中的自然生态平衡。能调节动物肠道菌群平衡，改善肠道微生态环境，有效维持动物机体健康状况，提高动物对饲料的消化利用率，并能提高机体免疫力和抗应激能力。

作用和用途

A、可将水体及底泥中的蛋白质、淀粉、脂肪等有机物分解、吸收，因此有减轻水体富营养化和调节底泥的作用。能很好地降解氨氮、亚硝酸盐、硫化氢等有害物质，改善水质因子，保持良好的养殖生态环境。

B、快速分解矿化有机质，产生的小分子有机物及矿物质能促进原生动物等的生长，定期使用可以提高水体里水生动物喜食并易消化吸收的有益菌类(蓝藻、甲藻等)数量，冷血、虾、蟹等水生动物提供活体饵料，达到增产的效果。

C、在水体中能形成优势种群，通过食物竞争、生态竞争及产生的细菌素等生态意争力抑制有害细菌的繁殖，维持水体中的菌相平衡。调节水体 pH 值，补充微量元素，维护良好生态水色。

D、本制剂的主成分通过水体(或内服)进入水生动物肠道后，发挥有益的微生态效应，大量消耗肠内氧气，使局部氧分子浓度下降，使空肠内 pH 值降低，氨和胺浓度降低，能抑制有害细菌增殖而非有害菌的数量，使机体肠管内的有益微生物增加，从而维持肠道正常生态平衡；抵御肠道有害微生物对鱼虾的侵害。并能自身合成消化性酶类，如蛋白酶、淀粉酶、脂肪酶、纤维素酶等，在消化道中与内源酶共同发挥作用，提高鱼虾对饲料的消化吸收率。

E、含有免疫活性物质，能刺激动物免疫器官的生长发育，激活淋巴细胞，提高免疫球蛋白和抗体水平，增强细胞免疫和体液免疫功能，提高群体免疫力，有利于养殖动物的健康生长。

使用方法

1、外用。原本品加 40~50 倍水(20~35℃)充分活化 15 小时，全池均匀泼洒。150~250g/亩·米，10~15 天使用一次，可持续使用。本品不能与杀菌药物同时使用；在使用本品前 3~4 天最好使用“通威毒消净”将水中的大量杂菌杀灭，这样在使用本产品的时候可以减少种群竞争，使效果更加明显。使用后 7 天内，不要使用杀菌消毒和含种植生素药物。使用本品应选择在晴天且水温 20℃以上效果更好；使用后，晴天中午每天开启增氧机增氧 30~60 分钟。在活化的时候，如果能够按照产品干重的 5‰ 加入红糖一起活化，效果更好。

2、内服。按 0.1~0.2%的添加量拌料内服，耐高温及温度变化、耐挤压，能够满足各种饲料加工的要求。

使用效果

自该产品正式投放市场以来，用户反映都非常好，特别是水源不方便、养殖密度较高的市场区域，随着水温的升高，鱼类的黄便、残饵及动植物尸体造成水体严重富营养化，氨氮、亚硝酸盐严重超标，鱼类摄食不旺或停止摄食，并出现暗浮头现象，发病率也明显提高。使用“通威饲料伴侣 1、2”后，2~3 天水体透明度由原来的 15~20cm，提高到 25~45cm，水色由原来的黑色、灰色而变为茶褐色或黄绿色，并且鱼明显吃食旺盛，抗病力增强；用水质分析仪检测各项水质指标，氨氮、亚硝酸盐、硫化氢的有毒有害物质含量明显降低，溶氧含量增加，透明度提高。实际使用效果显示，使用该产品具有明显改善水质、促进鱼类摄食和生长、增强鱼体抗病力等作用。

草鲫混养池分合投食新技术

□ 股份江淮片区营销总监　欧建华

名人故事

岳飞学艺

民族英雄岳飞生逢乱世，自幼家贫，在乡邻的资助下，拜陕西名师周桐习武学艺，期间，目睹山河破碎，百姓流离失所，萌发了学艺报国的志向，克服了骄傲自满的情绪，聚篝条笔，苦练不缀，在名师周桐的悉心指导下，终于练成了臣家枪，并率领王贵、汤显等伙伴，加入到了抗金救国的爱国洪流中。

厉害真学而成

五代画虎名家厉归真从小喜欢画画，尤其喜欢画虎，但是由于没有见过真的老虎，总把老虎画成病猫，于是他决心进入深山老林，探访真的老虎，经历了千辛万苦，在猎户伯伯的帮助下，终于见到了真的老虎，通过大量的写生临摹，其画虎技法突飞猛进，笔下的老虎栩栩如生，几可乱真。

从此以后，他又用大半生的时间用功于养鱼之山大川，见识了更多的飞禽猛兽，终于成为一代绘画大师。

沈括上山看桃花

“人间四月芳菲尽，山寺桃花始盛开”，当读到这句诗时，沈括的心情大最成了一个结，“为什么我们这里花都开败了，山上的桃花才开始盛开呢？”为了解开这个谜团，沈括约了几个小伙伴上山实地考察一番，四月的山上，昨暖还寒，凉风袭来，冻得人瑟瑟发抖，扎括子穿着棉开，原来山上的温度比山下要低很多，因此花季才来得比山下来得晚呀。凭借着这种求索精神和实证方法，长大以后的沈括写出了《梦溪笔谈》。

徐霞客志在天下

有一天，江边发生了一件怪事，很多人在打捞落水的石碑，据说石碑上有字，但是没有人认识。这时，一个叫徐霞客的小孩说，只要潮汪汪上，就能找到石碑。果然，石碑找到了，大家都赞誉这个聪颖的小孩。原来他就是长大后成为伟大地理学家、旅行家的徐霞客。

华佗拜师学艺

华佗，字元化，东汉末年，三国时期由谯郡(今安徽亳县)人，是我国古代著名的医学家。华佗发明的“麻沸散”，是一种很有效的全身麻醉药，比西方的麻醉药要早一千六百年左右，华佗对世界医学的贡献非常巨大。

不要以为华佗一生下来就是神医，华佗小时候学医，经历了千辛万苦。

邓亚萍苦练球技

众所周知，邓亚萍从小就酷爱打乒乓球，她梦想着有朝一日能够在世界赛场上大显身手。却因为身材矮小，手腿粗短而被拒于国家队的大门之外。但她并没有气馁，而是把失败转化为动力，苦练球技，持之以恒的努力终于催开了梦想的花蕾——她如愿以偿站上了世界冠军的领奖台。

在她的运动生涯中，她总共夺得了 18 枚世界冠军奖牌。邓亚萍的出色成就，不仅为她自己带来了巨大的荣耀，也改变了世界乒乓球具在高个子中选拔运动员的传统观念。

希拉里的领导能力

希拉里绝对是世界第一流的女政治家，她不仅从小成绩优秀，出类拔萃，还表现出了极强的领导和社交能力。

希拉里出生于芝加哥的一个中产阶级家庭。4 岁时的一件事锻炼了小希拉里坚强的意志和决断力。当时，社区中有个霸道的小女孩总是欺负希拉里，希拉里很害怕，泪流满面地向母亲诉苦。母亲告诉希拉里，若遭到欺负，就一定要毫不畏惧地还击。小希拉里的确这样做了。此后，希拉里天赋的领导才能日渐显露，她身旁很快聚集了一大帮孩子。

贝克汉姆与父亲

有谁统计过，贝克汉姆在球场上到底吸引过多少人的目光？每当这位世界顶级球星的身影出现在球场，无数的尖叫声立刻响遍全场，相机快门也闪个不停。小说从 3 岁就开始踢球，尽管那时还是“玩”球多于“练”球，但父亲一直苦心培训他，顽皮的他渐渐奠定了对足球事业的热爱。

上小学时，贝克汉姆跟父亲之间甚至还约定了一个常规“赌局”：如果小贝能站在禁区边不助跑射门，每次把球踢中门柱，就能从父亲那儿赚到 50 个便士。

通威海南产业链升级

□《南方农村报》记者　曾思铭

“从保价收鱼迅速走向保利收鱼，切实维护罗非鱼产业链上 10%的利润。”6 月 22 日，在海口举行的“2012 通威·海南罗非鱼产业链战略发布会”上，全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席对海南罗非鱼产业及通威在海南实施的全新产业链模式进行了阐释，并提出，通威将在 3~5 年时间内，建立起全海南岛 30 万吨罗非鱼全封闭产业链模式。

从今年 2 月份开始，海南罗非鱼价格一直难有起色，养殖户信心严重受挫，产业形势尽显颓靡。5 月 17 日，由通威率先提出的 4 元/斤保收收鱼模式，无疑给海南罗非鱼养殖户打了一剂强心针。

然而，保底收鱼毕竟治标不治本，海南罗非鱼产业的发展还需要新的驱动来推动。6 月 22 日，通威在海口召开“2012 通威·海南罗非鱼产业链战略发布会”，提出罗非鱼全封闭产业链建设计划，试图为当前的罗非鱼产业困境破局。

“谁有能力控制好罗非鱼的食品安全？简单的食品公司很难做到，最有条件控制整个产业链环节的，只有饲料工业企业。”刘汉元主席表示，饲料企业可以整合种苗、饲料、药物、服务等资源，能影响养殖过程中投入品的安全，可控和可追溯，实现封闭运行，从各个环节确保食品安全，而资金链上，通过“公司、经销商、养殖户三方一体”的战略运作模式，实现资金流的封闭、分段和快流动。

在这个模式中，最吸引养殖户的当属 4.4 元/斤保收收鱼。与海南普遍 4 元/斤左右的养殖成本，以及目前 4.1 元/斤的价格相比，4.4 元/斤的价格确实会让养殖户眼前一亮。但是，据海南通威总经理易刚辉介绍，4.4 元/斤保利收鱼实则有很多限制。

“公司与养殖户、经销商需要签订一份三方协议，协议规定养殖户必须全程使用通威饲料，并按照通威标准来养鱼。”易总告诉南方农村报记者，如果养殖户不按照规定养鱼，出现质量安全问题的，公司有权不收鱼。与此同时，经销商需要协助通威对养殖过程进行监控，确保达到标准。

易总还介绍，通威收鱼的行情价格以收鱼当日海南加工量第一、二位的加工厂的收购价格为基准，通威收购价取中间值，养殖户全年卖鱼平均价格低于 4.4 元/斤的话，通威才会补以差价。“签约之前，养殖户已经投苗并正常用料的，公司只补贴从签约之日到实鱼期间增加的重量，签约之后才投苗的，则全部按照保利价格补贴。”据悉，会议当天到 7 月 1 日签约的，统一从 7 月 1 日起开始计算增重量。

“这一模式封闭、可控，旨在与广大经销商、养殖户三方合作，实现共赢。”易总向南方农村报记者透露，目前已经与经销商、养殖户签订了 50 多份协议。

通威雄厚的科研实力助推水产养殖业升级

三新药业依托通威股份强大的科研实力，率先提出用中药制剂取代抗生素，产品开发以中药制剂为主。2011 年推出纯制剂伴侣 1、2 系列产品，以其独特的调水效果在养殖户中反响热烈，进入 2012 年，饲料伴侣 3、4 系列产品一经推出，就在市场上产生了更为良好的反响。三新药业的水质改良产品推广使用之后，水质得到了很大改善，养殖户们对于通威的产品均是赞不绝口。

优异的基础设施 为兽药生产保驾护航

三新药业位于四川省邛崃市临邛镇，厂区四周空气清新、无水土污染，供电充足，交通便利，非常适合兽药生产。公司分为生产区、仓储区、绿化面积广阔，整体布局合理，人流、物流分开，设施设备与生产规模相适应。生产厂房严格按照兽药 GMP 要求设计，有中药提取生产线、水针剂生产线、粉针剂生产线、消毒剂生产线，粉散剂生产线(含预混剂)。品管中心位于办公楼内，配备有微量元素检测仪器室、标量室、理化检验室，标准溶液室，中药标本室，微生物检测、生物鉴定室和留样观察室以及最重要的药敏实验室等。

公司于 2011 年再次通过兽药 GMP 认证，也是水产用药生产企业率先通过 GMP 认证的厂家之一，确保三新药业在兽药的生产和质量控制上达到行业高标准。

三新药业的药敏实验室是为了减少滥用抗生素而建立的，通过药敏实验可以做到有针对性的用药，对于养殖动物疾病的治疗及预防是最科学，针对性最强，最节约治疗时间及治疗成本的服务手段，减少耐药菌株的产生，减少养殖环境中的药物残留；同时对实验病例，及时针对性选择敏感药物，缩短治疗周期，减少损失。

遍布全国的 18 家动物疾病防控中心，一方面便于养殖户及时送样；另一方面建立的数据库可作为制定动物用药尤其是水产用药规范的重要参考依据。

据悉，在完成全国水产技术推广总站用药指导处处长王玉堂，在华中农业大学水产学院陈昌福教授等陪同下，考察了三新药业的药敏实验。王玉堂说，药敏实验是提升“通威水产”专业化、精细化、形象化的巨大工程。

文章来源：《华西都市报》
报道地址：http://www.wccdaily.com.cn/epaper/hxdsb/html/2012-05/31/content_454499.htm

文章来源：《天府早报》
报道地址：http://fishery.nfnis.cn/xssd/166212.html

本报技术顾问：罗润生

职务：通威股份国家级企业技术中心副主任兼畜禽研究所所长

罗所长系南京农业大学动物营养与饲料加工专业毕业，致力畜种配方和市场管销多年，具备广泛的实践基础，丰富的市场经验和深厚的学术背景，在相关领域的专业平台中更为见长。

联系方式：028—86168826
E-mail：twb@tongwei.com

浅谈猪场设计关键点

□ 通威股份畜禽研究所　高平

场地选定后就可以着手猪舍的合理布局了。猪舍的布局合理与否直接影响今后的使用功能，要根据生产生活需要划分出办公区、生活区、生产区，根据选择的地势和当地的主风向确定不同的功能区的分布位置，甚至朝向。

1、功能区的布局。依据全年的主风向和地势变化依次安排办公区、生活区、生产区，隔离区，废物和病死畜处理区等，最好的选择是全年主风向与地势走向一致，这样风和水的流动方向一致，便于功能区的分布和排污。但是有可能遇到主风向与地势走向相反地情况，这时与主风向垂直的两边为安全角，可以布置防疫要求高的猪舍。各地区的全年主风向可到气象部门查询，也可在网上查询，一般猪场所在位置都比较偏僻，可能在不同接场所在位置的风向玫瑰图，可以参考临近几个地势相似区域的风向玫瑰图确认。

行政技术区域与外界交往密切，病原传播的风险大最好安排在门口位置，相关的车库、饲料库房、洗澡室、配电室、水塔、宿舍、食堂都安排在次外围的区域，这些区域要与生产区严格分开，最好有天然或人工挖掘的鱼塘，林带等隔离屏障。生产区的安排也有相应的顺序，可按照种畜区、产仔区、保育区、育成区、育肥区的顺序排列，这样有利于防疫。注意垫料、干草等易燃物品要放在下风区域。

隔离区和兽医卫生区主要处理病畜，安排在下风处，病畜处理区和排污区域安排于最下风口。场内道路净道污道分开，饲料厂拉饲料的车不能进入生产区，饲料库房要考虑安排在到各猪舍最近的位置。拉猪的车不要进入场内，最好在场外有专门装猪的区域，最好设置专门的装猪通道，设置好参观路线的显眼的标识。雨雾分离处理可以减轻粪水处理压力，雨水还可以养鱼循环利用，排污通道最好顺地势梯度安排，便于防渍，减少投资。猪舍的布局可为单列式布局，也可为双列式、多列式布局，切忌横向或竖向狭长布局，否则过饲料和各种管线的布局投资会加大，也不方便管理。考虑到卫生防疫需求，猪舍间距大于 20 米为佳，猪舍到化粪池的距离至少为 50 米，病猪舍到猪舍至少 100 米，两行猪舍端墙距离至少 15 米。

2、场内绿化。猪场内的绿化应该有相应的讲究，并非场内种上树就能解决问题，科学的绿化设计可以营著改善猪场内的小气候、防风林、隔离林、行道林、遮阳林、绿化草坪的合理分布可以实现多种小气候调节的功能。隔离林主要安排于场区周，特别注意夏季上风向应选择树干高、冠幅大的乔木，行株距要大，1—3 行即可，避免阻碍夏季风的运行。遮阳林一般安排在猪舍南侧和西侧，运动场周围，计算后角度选择相应树种，阴影投射到墙上，房顶即可，不要挡住夏季风，夏季要将矮处过密的树枝修剪掉，场内大片的裸露区域可种植经济树种，草坪，蔬菜，水果等。

3、猪舍朝向。我国地处北半球，一般猪舍长轴方向呈东西走向安排，这样利于采光和通风。以纵墙垂线为准，南偏东或偏西45度为宜，这样冬季南墙受热面积大，夏季主要限射东西山墙，受热面积小，可以尽量达到冬暖夏凉的效果。综合了采光和通风要求以其实各地猪舍的最佳朝向就在一个较小的夹角范围内。北方主要考虑保温主风向要考虑冬天的主风向，南方主要考虑夏季降温风向主要考虑夏季主风向，比如成都地区夏季受盛地地形影响以静风为主，受印度洋和太平洋影响盛行西南风和东南风，考虑光照后最佳朝向在南偏东 30 度到南偏西 10 度内为佳，南偏西超过 10 度西晒的影响很大。实际选择最佳朝向时还必须考虑的是当地地形和地势的影响形成的小气候特点。

4、猪舍间距。相邻猪舍纵墙间的距离称猪舍的间距，确定间距主要考虑采光、通风、防火、防疫等要求。一般猪舍为南向偏一定的角度，要考虑冬季在南边的猪舍不要挡住北边的猪舍采光才行，冬至日太阳高度角最低，只要满足了冬至日前能正排猪舍满堵日照，那么全年都能满足北排猪舍的日照需求。另外，风向对间距的确定也有很大的影响，前排猪舍档风后会在其后形成一定的涡风区，下风向的猪舍不能在这个涡风区的范围内，不然上风向猪舍排出的污浊空气会堆积在而排猪舍之间。如前面猪舍朝向中讲的作用原理类似，如果风向与纵墙垂直，涡风区最大，达到了 5H 的范围，如果猪舍朝向选择与主风向有一定夹角，涡风区将大为减少，所以一般选择间距在 3—5H 为佳，这样既满足了通风排污和采光的要求，又满足了防疫的起码要求。比如前檐高度 4 米，则间距在 12—15 米能满足要求。防火间距一般 6—8 米能满足要求。

中国农业全搜索
www.zgnyqss.com
搜农牧智慧 索财富梦想

覆盖终端客户
直达产品受众

中国农业全搜索竭诚服务于育种（鱼苗、猪苗、种猪）、养殖场（水产、禽畜养殖场或养殖公司）、动保（动物药品、生物制剂）、机械（畜牧机械、生产设备）、饲料原料（植物原料、动物粉料、生物原料）、包装（产品包装盒、包装袋）、涉农启事（展会、论坛、交流）、农业科研院所等行业的品牌形象塑造和传播，助力公司产品销售和企业发展。

助力三农建设
打造中国农牧业全新资讯平台
客户服务热线：028-86168746　在线客服：QQ1411105710
广告服务热线：028-86168862

中国农业全搜索由通威集团主办，以“搜农牧智慧索财富梦想”为理念，以网络应用、推广、传播为核心，专注于我国农业发展、农牧养殖、供求信息等涉农资讯，全心服务农牧行业和企业。依托专业的网络技术和采编队伍，充分整合行业内部信息来源和传播渠道，以对参与行业建设近三十年的深刻了解，通过综合利用网络、电子刊物、报纸三位一体传播平台，及时、准确地报道最新农业动态，解析行业热点话题，关注三农建设新闻人物，全方位、立体式传播农牧行业的资讯、信息、技术、发展等，并以专业、高端、前瞻视角，深度、公正、客观标准，引导行业舆论，参与行业建设，全景把脉现代农牧行业特别是现代养殖业的发展，致力为广大农村市场和现代养殖业提供最前沿、最快捷、最优质、最有效的技术、信息、咨询和服务。同时，也为涉农企业提供了便捷、超值的网络宣传和展示平台，更为行业内外广大公众第一时间了解最新农牧发展动态、政策方向和前沿科技提供了全新选择。

胜者之道

历经岁月洗礼的通威灵魂

□ 中国企业联合会企业文化建设委员会常务副秘书长　祝慧烨

上世纪80年代，通威前身的永寿曲用配合饲料厂，有一次因一批饲料原料不合格，刘汉元主张果断下令将两吨饲料销毁，不得掺和再用。这让人联想到海尔的张瑞敏砸碎近百台不合格冰箱的故事。在当时物质供应严重不足、市场需求远大于供应的情况下，这种坚决把消费者利益放在首位、以社会责任严格自律的经营理念显得更加难能可贵。这种责任感和让用户获得最大利益的使命感，为通威文化奠定了最基本的发展导向，在通威的文化血脉中一直延续下来，成为通威文化最初的源点。

1992年是通威文化发展过程中第一个重要阶段。这一年，通威集团开启了全面快速的现代企业发展进程。而更为重要的是，通威人开始了对企业现状和未来发展的冷静思考。从一个小型民营企业走上具有一定规模的现代企业，通威最需要完善的是什么？刘汉元主席给出了答案：企业文化。他认为，一个企业没有文化不可能成功，文化是推动企业持久、稳定发展的重要因素。“企业文化需要沉积，一个太平轻的企业不可能有厚实的文化，只有踏踏实实做每一步事，日积月累，坚持不懈，最重而富有影响的企业文化才会形成。”为此，刘主席亲自制定了每周一全体员工升旗的制度，并征集确定了《通威之歌》作为通威的企业歌曲。从此通威将每周一升旗仪式的庄严承诺，变成了一种固打不动的文化坚守，风雨无阻地延续了十六年。

1993年1月，通威第一份《员工手册》编印出来，成为通威文化进一步走向成熟的又一标志。同年12月，通威创办了四开版的《通威报》，刘主席亲自担任总编。《通威报》的创立，立即受到通威员工和广大用户、养殖户的普遍欢迎。如今创刊十六年，出版近两千万份的《通威报》，在通威文化的建立和传承中扮演了十分重要的角色，是我国六个多份企业报中，连续办报、从未中断过的年龄最老的几家企业报刊之一。十六年来，《通威报》一直持续、系统、完整地传播着通威的经营策略和文化理念，成为通威文化中不可缺少的组成部分。

1994年是通威文化初步走向成熟的阶段。集团第一次全面地对整个企业沉淀的文化进行了系统梳理，正式把“诚、信、正、一”四个字作为通威的经营宗旨，从而形成了公司的宗旨和理念，使通威员工的行为和思维有了统一的标准，而原因是摆在我们面前的品牌观念与理论本身就存在很多的误区。试想如果管理者对品牌的认识不清晰，必然造成其品牌建设的行为模糊，随意做出来的品牌结果就可想而知了。

简单地说品牌就是一个符号，企业必须赋予这个符号以内涵，令消费者有归属感，这就是我想要的，而不是做表面文章。上述观点还有一点是需要补充的，就是品牌意义是由消费者的认知与情感相互作用决定的。也就是说品牌成功与否取决于品牌所提供的价值能否满足消费者个性需求。基于这一观点目前品牌管理上普遍存在以下几个问题：

问题一：对消费者需求缺乏了解，没有清晰的品牌发展战略

中国许多企业品牌发展战略中缺乏对消费者需求的认识，如今后是80后、90后消费者为品牌消费主体，经营者对此又了解多少。所以造成企业的品牌定位与企业核心能力相脱节，不能基于自身核心能力规划品牌定位和差异化品牌策略，企业的品牌建设没能与企业核心竞争能力建设有效结合，从而造成品牌发展失位与错位，导致企业的品牌价值成长缓慢，企业发展受挫。

问题二：有效品牌价值提升思路与方法不明确，很难走出同质化竞争误区

由于缺乏对消费者的分析，同质化竞争就会长期存在，这就造成目前中国市场许多相近产品供过于求的现象。据国家统计局公布的关于国务院关于加快发展现代保险服务业的重要意见（2006）的通知》中，与安全有关部委（2010）曾对600种主要消费品进行过调查，覆盖了包括消费类电子、服装、食品、日化、办公等多个行业，结果显示：供不应求的商品占25.7%，供过于求的商品428种，占71.3%。

问题三：品牌管理模式尚未形成，盲目仿效与跟随两方模式

西方企业的品牌管理模式是在数百年的品牌运营实践中积累起来的，有许多值得学习和借鉴的地方。但每个国家的品牌都有鲜明的国家和地域特色，同时优秀的品牌都有文化基因，并植根于国家的人文地理、社会文化和民族个性思维中。今天许多中国企业不是从自身特点出发，一味的学习和模仿西方企业的品牌建设模式，缺乏具有中国企业特色和资源优势的品牌建设思路。

针对上述问题提出几点思考，对困惑中的中国企业品牌建设可能有一定的启发与参考意义。

策略一：准确品牌定位，只为目标客户服务

品牌价值提升必须要有明确的目标客户群概念，建立只为部分人服务的理念。对于企业来说，你的产品并不是卖给所有的人，而是仅限于本企业所选定的目标客户，即要服务的那部分小众。要静下心来认真地研究这部分人的深层次需求，集中有限的资源去做好他们的工作，并根据目标客户的现实需求和潜在需求来确定企业产品的差异化特征，从而树立与众不同的品牌形象，形成鲜明的品牌定位。

目前中国企业在这方面做得还很不够，仅以大家都非常熟悉的家电行业为例，从市场上的现实来看，家电企业可谓很难达到甚至超越产品带有本质特征的差异化定位植入消费者的长期记忆中，令他们脱颖之不去，将来一旦有需求，马上想到了某某品牌的特征。唯有这样，企业才能够长期获得消费者的忠诚度，才能建立起品牌的资产。否则企业的广告一停，销量就会下滑。

品牌定位策略实施中还要特别注意不同的小众消费群体区别对待的理念。对待消费者区别对待是市场经济的基本原则之一，不理解这一点，就根本不理解什么叫市场经济。就像千万元一辆的豪华汽车一样，为什么没有人站出来说不合理？纯粹出于个性和品位消费者是有能力去判断，选择的。

策略二：品牌形象必须具有其鲜明的特点

品牌形象是指消费者对品牌的总体感知。企业品牌管理的核心就是塑造消费者心目中正面的品牌形象，通过它对消费者内心影响以达到增强品牌竞争力，实现企业营销目标的目的。品牌形象的心智模型对消费者的主要作用就是为获取和解释信息，过滤和组织信息以及预测结果，也是消费者依据有关品牌知识判断形成的。这种判断基于外部的刺激或消费者从经验中形成的对产品的信念，这是品牌形象的本质。品牌形象主要有以下三种类型：

——是功能形象(functional)：实用性需求，外在的需求。二是象征形象(symbolic)：个人与期望内容应保持对品牌核心价值的坚守，改变需要相当谨慎。当然，为了适应时代的变迁，也应该做些适时适量地调整变动，保持与时代合拍，以迎合消费者的需求。

奔驰汽车1909年申请登记了三叉星做为轿车的标志，象征着陆上、水上和空中的机械化。1916年在三叉星的范围加上了一个圆圈，在圆的上方镶嵌了4个小星。下面有梅赛德斯“Mercedes”字样。“梅赛德斯”是幸福的意思。随后后奔驰标志又作了5次大的调整，形成了现在这个简洁、时尚又显的极具内涵的标志。宏基电脑1976年创业时的品牌名为Multitech，为了国际化经营，宏基提炼将品牌更名为“Acer”，即易读易记，又更具全球通用性。

全字塔底层——与时俱进的产品及品牌传播内容

金字塔底层是品牌的产品识别以及品牌传播内容，这部分内容需要与时俱进，以维护品牌的新鲜感和时代感，永保品牌的青春活力。

品牌的时代感，实际上是品牌创新体现的，它既可以是产品更新换代，也可以是产品品牌在营销方式与文化认知，在更广泛的领域实践着通威人的价值观与企业经营的理念。如今，伴随着通威集团的发展，企业逐渐明确了稳健与创新并存，规范与效率同在，求同存异，心向发展，精诚合作、多方共赢的文化理念。

从激情到稳健，从稳健到新起点。

当然，企业文化并非一成不变，有强大生命力的文化，要符合市场变争的需要，以人为本，还要与时代同节拍，主动响应社会期待，不断地引领企业永续发展。在新的发展时期，通威文化需要丰富和升级，需要进一步处理好稳健与速度、规范与效率、责任与效益的关系，并用这种先进文化指导我们的经营管理，才会形成一种健康的、良性的，对社会、用户和我们自身等多方利益相兼顾，与资源和环境相协调的发展态势。

2012年，随着通威集团在农业和新能源板块，以及其它相关多元化产业上的飞速发展，在原有“改善人类生活品质，成就世界水产品牌”的企业愿景基础上进行了升级，即“通威，为了生活更美好”，赋予了通威人更高的目标。通威集团致力于打造绿色、健康、放心的农产业链条，确保农产品质量安全，满足广大人民群众的消费需求；致力于从“稳定性”和“持续的技术创新”去实现零污染的清洁能源。力求在与人类生活息息相关的行业，为社会大众提供优质的产品、周到的服务，不断改善人类生活品质。同时，通威集团通过文化还要实现企业理念的深化，并提供一个更加开放的平台，为股东提供满意的投资回报，为社会大众承担应尽的责任，不断提升品牌影响力和公信力，成为深受社会各界尊重的世界级品牌。通威集团，为了生活更美好。

从创业至今三十载，回顾通威的企业文化建设，以刘主席为中心的通威创始人，赋予了通威企业文化的灵魂，并将其渗透到工作的每一个环节，与公司生产经营、内部管理、外部发展以及品牌传播等紧密相连，最终形成了独具特色的通威企业文化。而正是趋特的企业文化的引领，通威走过了二十多年稳健、快速的发展之路，取得了今天令世人所瞩目的辉煌成就。我们深信，历经岁月洗礼的通威