



# 下好产业一盘棋 按下发展快进键

## 通威集团董事局刘汉元主席视察通威新能源龙袍“渔光一体”基地



刘汉元主席视察基地中控室



刘汉元主席视察三产融合示范区

今年以来,通威新能源紧紧围绕五年规划和“渔光小镇”建设的总体目标,健全完善组织架构,重塑企业文化,聚势聚焦,锻造团队战斗力,进一步提升核心竞争力,创造更广阔的发展空间。在迈上“渔光”新征程的关键节点,通威集团董事局刘汉元主席赴通威新能源龙袍“渔光一体”基地视察,实地了解通威新能源在基地运维、渔业养殖、融合发展等方面的工作情况,并作重要工作指示,对通威新能源高质量发展提出了新要求、新期待。

记者 钟继辉 通讯员 卢洪亮



刘汉元主席一行与龙袍基地管理团队合影留念

5月31日,通威集团董事局刘汉元主席赴通威新能源龙袍“渔光一体”基地视察,通威股份总裁郭异忠,副总裁兼技术总监张璐,通威新能源执行董事兼总工程师邱艾松,通威新能源科技(北京)有限公司总经理李念福,四川渔光物联技术有限公司总经理饶勇,通威股份管理总部及通威新能源管理总部相关负责人陪同视察。

视察期间,刘汉元主席深入龙袍“渔光一体”基地及办公区域,详细了解光伏发电、大闸蟹养殖和三产融合阶段性成果,在关注安全生产的同时,关心关怀员工日常工作生活。

座谈会上,邱艾松向刘汉元主席详细汇报了龙袍基地投资收益、生产运

行、养殖模式探索等方面的工作情况,并着重介绍了通威新能源对文旅打造、智能运维发展模式的思考,围绕“研学游”对三产融合的探索展开分析。“渔光一体”基地的打造,积极响应了国家乡村振兴战略,这种“新渔业、新能源、新农村”深度融合的“三新”模式,对“渔光一体”规模化发展有着积极的推动作用。

听取工作汇报后,刘汉元主席对全体干部员工致以亲切问候,感谢大家的辛勤付出,并表示,从环保角度去思考我们在智能运维上的潜力,研发更具有竞争力的智能运维设备和系统,并在行业中做到领先地位,这样才能拥有更广阔的发展

前景。刘汉元主席对龙袍“渔光一体”基地三产融合的发展规划给予肯定,并要求通威新能源深入学习华为、万达的成功经验,通过提供优质场地、培养优质合作伙伴、建立具有凝聚力的商业生态链,实现三产融合发展。在渔业养殖方面,学习温氏、牧原,深度挖掘其中与水产品养殖之间的关系,并有效运用到“渔光一体”养殖模式中,打造通威的现代渔业4.0。要充分发挥渔业养殖专家和技术优势,培养一批渔业养殖优秀群体。通过组织生产一体化、生产人员功能化、中间过程标准化,减少交易成本,提高养殖规模,降低养殖成本,最终在行业中脱颖而出。

### 市场观察

## 双碳目标下的碳交易浅析

通讯员 陈红

自从2020年9月26日习主席在第七十五届联合国大会一般性辩论会上提出“中国将提高国家自主贡献力度,采取更加有力的政策和措施,二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值,力争2060年前实现碳中和”开始,“3060”、“碳达峰”、“碳中和”等词语频频出现公众的视野,引起国内谈论碳减排的热潮,而碳交易则是碳减排的一个重要手段,是实现我们“3060-碳达峰、碳中和”目标的重要推手,下面我们来探讨一下碳交易。

### 一、碳交易原理与背景

碳交易是温室气体排放权交易的统称,在要求减排的6种温室气体中,二氧化碳为最大宗,因此,温室气体排放权交易以每吨二氧化碳当量为计算单位。在排放总量控制的前提下,包括二氧化碳在内的温室气体排放权成为一种稀缺资源,从而具备了商品属性。碳交易基本原理是,合同的一方通过支付另一方获得温室气体减排额,买方可以将购得的减排额用于减缓温室效应从而实现其减排的目标。

提到碳交易不得不提一份至关重要的文件:1997年12月,在《联合国气候变化框架公约》第三次缔约方大会在日本京都通过的《京都议定书》。

《京都议定书》首次对温室气体排放量进行了法律约束,并制定了一系列履约机制,使温室气体排放权具有交易性,碳市场由此诞生,在总量控制下的市场化机制,实现温室气体减排,已成为多数国家的政策选择。

### 二、中国碳交易市场发展历程

面对气候变化的机遇与挑战,中国政府已采取了一系列积极的政策和切实的行动。

2011年10月国家发展改革委印发《关于开展碳排放权交易试点工作的通知》,批准北京、上海、天津、重庆、湖北、广东和深圳等七省市开展碳排放权交易试点工作。深圳市于2013年6月18日启动全国首个碳排放权交易市场,为中国碳排放权交易拉开了序幕。2016年新加坡试点市场福建市场启动,成为第八个试点市场。2017年12月18日,国家发展改革委印发了《全国碳排放权交易市场建设方案(发电行业)》,标志着全国碳市场正式开始建设。近半年来生态环境部发布全国碳排放权相关的交易管理办法、规则,预示着全国碳排放权交易市场将2021年6月底前将上线。

### 三、碳市场架构

总体而言,碳交易市场可以简单地分为配额交易市场和自愿交易市场。配额交易市场为那些有温室气体排放上限的国家或企业提供碳交易平台,以满足其减排;自愿交易市场则是从其他目标出发(如企业社会责任、品牌建设、社会效益等),自愿进行碳交易以实现其目标。

#### 1. 配额交易市场

配额交易可以分成两大类,一是基于配额的交易,买家在“总量管制与交易制度”体制下购买由管理者制定、分配(或拍卖)的减排配额;二是基于项目的交易,买家向可证实减排温室气体排放的项目购买减排额,例如中国核证自愿减排量(CCER),有些试点省份也会发布地方性的CCER,例如:广州发布的PHCER。即将运行的碳交易系统是全国碳排放权集中统一交易平台,汇集所有全国碳排放权交易指令,统一配对成交,全国碳市场建成后逐步替代各试点市场。

#### 2. 自愿减排交易市场

自愿减排交易市场早在强制性减排市场建立之前就已经存在,由于其不依赖法律进行强制性减排,因此其中的大部分交易也不需要获得的减排量进行统一的认证与核查。虽然自愿减排市场缺乏统一管理,但是机制灵活,从申请、审核、交易到完成所需时间相对更短,价格也较低,主要被用于企业的市场营销、企业社会责任、品牌建设等。

短期来看,碳交易体系通过为碳排放设定价格,增加了低效率企业的成本,为高效清洁企业提供了激励机制。长期来看,碳排放权交易体系会影响未来的投资方向,让长期的投资更倾向于清洁低碳,最终助力实现碳中和目标。

# 树榜样做表率 夯实核心竞争力

## 通威新能源2021半年度述职会议成功举行



通威新能源2021半年度述职会议成功举行

● 在统筹规划战略和专业路线的指引下,深入一线,捋顺管理思路,明确责任,让所有工作都具有生命力,从而为公司经营目标的达成保驾护航。

● 树立榜样并发挥表率的作用,在开发、建设、运维方面真正做出团体叠加优势,在行业具备纵向和横向的竞争能力,创造出更多、更广、更有特色、更有行业定位的发展空间。

本报讯(记者 钟继辉 通讯员 银波)6月22日,通威新能源2021半年度述职会在通威国际中心举行。通威新能源各职能部门、各分子公司管理团队及员工代表参会。通威新能源执行董事兼总经理邱艾松、通威股份光伏事业部总裁陈星宇、通威新能源总经理助理何一弘出席并作工作点评和下半年工作部署。

会上,各分子公司负责人分别作2021半年度述职汇报。半年以来,各分子公司围绕公司五年目标规划和“渔光小镇”打造,以表率激发蓬勃动能,以标准化为抓手,保持良好的精气神,推进落实各项工作,进一步提升了核心竞争力。针对工作中的不足,大家表示将继续强化组织建设,精益求精,锤炼团队,为企业经营目标的达成不懈努力。

通威新能源管理总部工程技术部、财务部、综合部负责人分别汇报了2021上半年工作成果及下半年目标计划,并剖析不足,提出解决方案。专项工作牵头代表分别汇报了

企业文化、企业管理制度建设工作开展情况,对运维手册、开发手册、工程手册等三大工具书进行了修订版本发布及解读。

会上,何总指出,为经营目标的实现,各团队辛勤付出、严格自律,才能将“文化、管理、绩效”的精髓内化于心、外化于行,才能有现阶段性成果的体现。未来的工作中,大家一定要目标明确,措施得力,为公司带来长足的发展。

陈总则从2021年上半年宏观政策及行业趋势进行了深度剖析,从行业发展和政策导向等宏观角度分析了通威新能源面临的机遇和挑战,并指出,在行业竞争日益激烈的态势下,要抓住时机,找准切入点,在项目开发过程中看清自身优势,以“渔光一体”这一核心竞争力为载体,争取更大的胜利。

邱总首先对上半年各团队、各部门的工作亮点和所取得的成果予以肯定,并围绕公司机构改革、经营逻辑、目标愿景三大主题进行了阐释。邱总指出,各团队要切实认清

“开发、建设、运维”三大任务本质,在战略规划、专业路线指引下,深入一线,捋顺管理思路,明确责任,让所有工作都具有生命力,为公司经营目标的达成保驾护航。对工作中暴露的问题不能回避,必须迎难而上,用内部管控、风险控制来杜绝类似的问题再次出现。要进一步贯彻公司“文化大于管理,管理大于绩效”理念,优化资源配置,明确产品形态、客户群体,并搭建营销渠道,才能打造核心竞争力,快速推进公司五年目标的达成和“渔光小镇”的落地。

最后,邱总以“我是表率”为题,对长期奋斗在一线的同仁表示衷心的感谢,并希望各团队、各部门在工作中,思路要更清晰、目标要更明确、措施要更有力、经营结果要更有效。树立榜样并发挥表率作用,在开发、建设、运维方面真正做出团体叠加优势,在行业具备纵向和横向的竞争能力,创造出更有特色、更有行业定位的发展空间,共同绘制“渔光小镇”美丽蓝图。



通威新能源执行董事兼总经理邱艾松作工作部署



通威股份光伏事业部总裁陈星宇讲话



通威新能源总经理助理何一弘讲话

# 强化问题导向 提升工作质效

## 通威新能源召开山东片区项目开发指导协调会

本报讯(通讯员 银波)6月10日,通威新能源山东片区项目开发指导协调会在东营召开,通威新能源执行董事兼总经理邱艾松主持会议,通威新能源业务二公司总经理杨勇、通威新能源基地运维部部长饶勇、通威新能源深圳公司、北京公司、业务一公司、业务二公司在山东片区的项目开发负责人及代表参会。

会上,邱总首先分析了目前通威新能源各团队在山东片区的业务拓展情况,并指出项目开发过程中存在的各种弊端不利于公司的市场形象维护及良性竞争环境的建立,公司各团队在项目开发过程中要做到信息共享、资源共用,尤其是在公共关系维护方面需要形成合力,在兼顾各团队需求的前提下进行统筹规划。随后,各团队代表就项目进展情况进行了汇报交流,提出了需要协调解决的事项。

围绕下一步工作开展,邱总要求,各

项目团队要突出抓大项目的鲜明导向,突出项目开发的速度效率,突出沟通协调的责任担当。定期过堂解决项目开发过程中的矛盾和问题,全面梳理检查项目进度,强化工作责任,倒排工作计划。必须全力做好审批、关系协调、资源配置等方面保障,加强项目协调推进力度,千方百计为项目排忧解难,做到态度坚决、强势推进,提高项目开发效率。合理利用总部资源,加强对项目开发的业务指导,主动研究解决项目推进过程中的难题,为项目开发营造良好环境,提升团队战斗力,确保各重点项目早落地、早建成、早见效,全力以赴完成全年目标任务。

受邱总委托,黑龙江片区项目开发指导协调会也在当天同步召开。通过现场沟通交流,各团队更加明确了工作目标,也增强了协调配合、积极推进项目开发的信心和决心。



会议现场

法务直通车

## 合规管理 保障制度执行

通讯员 闵慧

“企业文化大于企业管理,企业管理大于企业绩效”,是在发展中沉淀和积累的真理。企业管理作为“文化、管理、绩效”三大体系中承上启下的重要组成部分,在公司经营发展过程中起着至关重要的作用。

3月22日召开的通威新能源工作规划会上,发布了管理制度体系的初稿,各部门逐步意识到管理制度体系的重要性。

### 一、管理制度体系的优化升级

优化后的管理制度体系围绕公司总体经营目标展开。“光、渔、旅游”三个版块各成体系,人、财、物围绕三大板块进行配置。各部门积极转变角色,明确自身的职责定位,以经营者视角不断完善管理制度,实现管理制度为公司经营服务。

### 二、管理制度逐步完善

各部门高度重视管理制度体系建设,将“照章操作,留有证据”的合规文化渗透到管理制度的完善工作中,通过对照公司经营目标,结合本部门的职责权限,积极完善管理制度。在制度逐步完善的过程中,各部门也同时将“阿米巴经营模式”和“清单管理”作为修订制度的准则,围绕公司业务开展,制定标准化的管理制度。

### 三、合规管理保障制度执行

制定管理制度是行为规范固化的过程,是一个静态的结果。合规管理是保障管理制度执行的管理活动,是一个动态的行为活动。

各部门在完善自身管理制度的过程中,将“照章操作,留有证据”的合规文化渗透到了管理制度的条款中,并形成了行为之前以制度为参照,行为纠偏以制度为依据的工作习惯。在制度中设置合规红线,对应罚则,对违规违纪者坚决照章惩处。管理制度制定完成后,“照章操作”则转换成制度执行者的义务,在我们业务开展的全过程中,全体员工应主动能动地按照制度的要求,按规则、按程序办事,依照管理制度实施所有的经营活动,真正将管理制度内容落到实处。

坚持“照章操作,留有证据”,才能真正做到合规管理为制度执行保驾护航,管理制度为企业经营保驾护航,为我们开启新局面奠定强有力的基石!

# 打造能源标杆 树立合作典范

## 通威新能源科技(北京)有限公司与华润电力华北分公司签订战略合作协议

本报讯(通讯员 张婷 周鼎豪)6月4日,通威新能源科技(北京)有限公司与华润电力华北分公司在上海成功签订战略合作协议。通威新能源执行董事兼总经理邱艾松、华润电力控股副总裁李向阳出席签约仪式。

华润电力是中国效率最高、效益最好的综合能源公司之一,业务涉及风电、火电、光伏发电、水电、分布式能源、售电及综合能源服务、煤炭等领域。今年华润电力提出的“创建具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业”目标,与通威新能源打造世界级太阳能光伏企业和世界级清洁能源公司的企业目标高度契合。

座谈会上,通威新能源科技(北京)有限公司总经理李念福详细介绍了通威与华润目前在华北地区的合作情况



签约仪式现场

及广阔前景。邱总全面解析通威39年发展历程及双主业领先地位,并详细介绍了通威“渔光一体”创新模式,从“十三五”向“十四五”过渡后,通威在“渔光一体”基础上升级的“渔光小镇”模式,有效将一二三产业高效融合,完美契合国家乡村振兴战略。李向阳副总裁介绍了华润公司的整个发展方向及产业优势,希望华润电力与通威新能源的合作从华北开始,有效落地,互补优势,在新能源行业取得优异成绩。

在与会领导的共同见证下,通威新能源科技(北京)有限公司总经理李念福与华润电力华北大区副总经理高凤良签订战略合作协议。

又讯 6月16日,华润电力技术研究院副院长胡立伟莅临通威考察交流。通威新能源工程技术部创新部经理

吴小平、通威新能源科技(北京)有限公司开发部经理朱宇热情接待。胡院长此次到访,是双方签订战略合作协议迈出的坚实一步。

座谈会上,双方对现有的柔性支架、跨距最优配置、不等跨柔性方案进行了初步的探讨,共同寻求水面光伏电站架的最佳方案。工程技术部经理吴小平介绍了通威柔性支架实施成果,并通过实际案例讲解了通威柔性支架与传统支架设计对比,实现了大跨距、零挠度的组件安装方式,大大降低了每兆瓦用钢量及桩基数量,单跨距离及总跨距已超越目前行业内的最大设计距离等优势。

通过座谈交流,胡院长对通威先进的组件技术有了深入了解,并邀请通威新能源团队前往华南项目考察,就项目的实际情况进行技术交流。

# 坚持优势互补 实现共赢发展

## 通威新能源加强与各地政府合作洽谈,全力推动“渔光”项目落地

通威紧跟国家乡村振兴战略,让企业发展和国家政策同频共振,将“渔光一体”模式不断转型升级至“渔光小镇”,坚持开发“渔光一体”的新农村产品。“渔光小镇”作为具有通威特色的“三新”文旅标杆项目,将全面推进项目环境升级改造,为经济增长和民生改善积极贡献力量。“渔光小镇”吸引了鄂尔多斯市、钦南区、辽中区、玉门市等地领导调研考察,寻找合作切入点,探索合作新模式,实现地方与企业共赢发展。

记者 钟继辉 通讯员 银波 喻迪 代宇翔

### 内蒙古鄂尔多斯市政协党组书记、主席高占胜 推动三产融合 做强产业支撑

6月8日,内蒙古鄂尔多斯市政协党组书记、主席高占胜一行莅临通威考察,通威新能源执行董事兼总经理邱艾松热情接待并座谈,通威新能源科技(北京)有限公司总经理李念福陪同接待。

座谈会上,邱总向考察团一行详细汇报了通威在农业及新能源产业的优势,就通威“渔光小镇”模式的核心竞争力进行了详细讲解,从产业定位、“渔光小镇”模式的特色及优势、产业投资等方面进行了介绍。通威“渔光小镇”不仅从产业构成上有效解决了“三农问题”、“碳达峰”、“碳中和”,以及乡村旅游问题,并从整体上提供了乡村振兴解决方案。通威作为一家专业且专注的企业,将公司最有优势的资源进

行组合,针对当地发展的诉求和痛点,通过“新渔业、新能源、新农村”的产业集群带动当地经济,解决就业,带动农民增收,从根本上实现乡村振兴目标。

高占胜主席表示,鄂尔多斯具备发展清洁能源得天独厚的自然条件,在风光储方面进行了相关规划。通威“渔光小镇”模式在满足发展清洁能源同时,实现了传统渔业养殖模式向现代渔业升级,并通过发展乡村旅游带动周边经济发展。在推动乡村振兴过程中,没有产业支撑,就没有落脚点,通威“渔光小镇”模式刚好补齐了这个空缺。希望通威新能源团队前往鄂尔多斯实地考察,发挥各自优势,抓住合作机遇,综合规划,以项目为依托,实现通威“渔光小镇”三产融合和乡村振兴目标,实现合作共赢。



通威新能源执行董事兼总经理邱艾松与广西钦南区领导座谈交流

### 广西钦南区政协主席饶文勇 打造合作典范 助推区域发展

6月11日,通威“渔光小镇”产业园投资考察座谈会在广西钦州成功举办。钦南区政协主席饶文勇,区委常委、常务副区长石霖,副区长杨俊,通威新能源执行董事兼总经理邱艾松,通威新能源业务二公司总经理杨勇出席会议。钦南区发改局、招商局、城建局、农业农村局等相关部门领导参会。

座谈会上,邱总向各位领导汇报了通威新能源相关业务推进情况,并表示,通威紧跟国家乡村振兴战略,让企业发展和国家政策同频共振,将通威“渔光一体”模式不断转型升级至“渔光小镇”,坚持开发“渔光一体”的新农村产品。通威新能源作为“渔光小镇”的规划建设主体,将聚焦打造具有通威特色的“三新”文旅标杆项目,并赋予“渔光小镇”以现代气息,全面提升项目环境升级改造,为经济增长和民生改善积极贡献力量。目

前,通威新能源正在加强“渔光小镇”打造力度,更加需要和自然条件优越、营商环境优良、政府支持力度大的合作伙伴达成共识,希望政府部门对相关合作给予大力支持与指导。

会上,石副区长指出,通威“渔光小镇”,完全契合当今社会及经济发展需求。钦南区非常欢迎通威“渔光一体”项目的落地和“渔光小镇”的打造,将积极配合相关工作开展,希望双方发挥各自优势,携手将通威“渔光小镇”打造为产业融合典范,在生态发展的同时辐射周边,助推当地三产协调融合发展。

饶主席表示,新能源产业是钦南的发展重点和方向,非常欢迎通威这样的优质企业在钦南落户生根,政府部门将全力以赴推动项目进程,打造样板和标杆工程,共同带动区域取得高质量发展。



辽宁省辽中区人大常委会主任马立伟考察通威

### 辽宁辽中区人大常委会主任马立伟 加强深度合作 实现优势互补

6月25日,辽宁省沈阳市辽中区人大常委会主任马立伟一行莅临通威考察,通威新能源业务一公司总经理冷刚热情接待并座谈。

座谈会上,马主任介绍了辽中区的区域优势及产业特点,并表示,辽中区的水面资源丰富,渔业养殖成果显著,且位于沈阳市西南端,具有优越的地理条件和项目打造优势,与通威“渔光小镇”发展理念非常契合。希望双方加强沟通交流,优势互补,强强联合,形成配套的小镇发展模式,早日实现共赢发展,助推乡村振兴和小镇建设。

冷总就通威“渔光小镇”的发展历程、渔业养殖、经济效益及环保效益等方面作了详细汇报,并表示,通威紧跟国家乡村振兴战略,全面推动清洁能源发展,让企业发展和国家政策同频共振,并凭借多年来在水产养殖和光伏发电的丰富经验和科技积淀,真正实现了农业和新能源的高效协同发展。在“十四五”期间,通威新能源以乡村振兴为抓手,打造多个精品“渔光小镇”项目,推动一二三产的融合发展,在双方共赢发展的基础上,助力“碳达峰”、“碳中和”目标早日实现,助力当地经济及能源形态的转型升级。



甘肃省玉门市副市长杨界德考察通威合影留念

### 甘肃玉门市副市长杨界德 发挥产业优势 注入发展动能

6月26日,甘肃省玉门市副市长杨界德一行莅临通威调研,通威新能源业务二公司总经理杨勇热情接待并座谈。

座谈会上双方就通威首创“渔光一体”商业模式展开了深入探讨。杨总向调研组介绍了通威发端于水产,成长于农牧,跨越于新能源的发展历程,并表示在集团董事局刘汉元主席的带领下,通威怀揣“绿水青山、白云蓝天”的伟大梦想向前迈进,发展成为拥有完整光伏产业链条的全球光伏行业领军企业。通威新能源聚焦光伏产业,充分发挥“渔光一

体”优势,打造了众多三产融合的“通威样本”,全力推动地区绿色低碳经济可持续发展为乡村振兴贡献力量。

杨副市长就玉门市新能源和发电领域的发展规划、产业布局作了详细介绍,并指出,玉门市光、水、资源丰富,依托河西走廊,在“一带一路”倡议的大背景下可以为企业提供优质的自然资源和营商环境。希望双方以此次交流为契机,继续加强沟通,寻求合作切入点,携手探索共赢模式,优化地区能源产业结构的同时,为当地的经济注入不竭动力。

# 深耕文化“软实力” 铸牢发展“硬支撑”

## 通威新能源以新形式、多举措,深入推进企业文化建设工作

“文化致人于心,管理治人于行”。通威新能源企业文化建设始终围绕集团主流文化开展,与集团文化一脉相承的同时,提炼独具特色的企业文化。通威新能源结合集团企业文化建设主线积极开展“我眼中的榜样”主题演讲,立足业务特点开展廉洁专题培训,组织“发现最美书香家庭”征文活动等丰富多彩的企业文化主题活动,纵深推进企业文化建设,为公司五年经营目标的实现夯实基础。

记者 钟继辉 通讯员 冯美清 白方洁



“我眼中的榜样”年度主题演讲比赛初赛现场



开展“坚持廉洁从业,严守职业底线”专项培训

### 主题演讲 以身作则 做好表率

#### 通威新能源“我眼中的榜样”年度主题演讲比赛初赛成功举办

6月17日,通威新能源综合部“我眼中的榜样”年度主题演讲比赛初赛成功举办。比赛邀请通威新能源总经理助理何一弘、综合部投资组经理唐霖、采购组经理胡琪、法务合规组肖兵、人事行政组李亚担任比赛评委。综合部共九位选手参与比赛,其他同事到场观看此次比赛。

赛前,每位选手积极报名、认真

准备,在做好本职工作的基础上,热情投身于企业文化活动中。在主持人介绍此次比赛背景目的以及评分标准后,选手们纷纷拿出最佳状态,登场展示。大家以饱满的精神、充沛的感情、流畅的表达,讲述了各自眼中的榜样和榜样力量。罗雨浩选手讲述道:“榜样就在我身边,也在我们身边。他有一个名字,叫‘通威人’。”彭翔婷选手分享道:“(人行组)冯老

师是温暖的港湾,让我们在往前冲的路上,可以安心地停一停。”演讲完毕,评委对选手们的表现进行了点评,并针对写作内容和演讲技巧提出了意见和建议。

活动现场气氛活跃,选手与评委、观众互动交流,大家充分感受到,“表率是最好的领导方式”,榜样就在你我身边,人人都应该以身作则,做好表率。

### 专题培训 强化廉洁意识 筑牢思想防线

#### 通威新能源开展“坚持廉洁从业,严守职业底线”专项培训

6月15日,通威新能源组织全体员工开展“坚持廉洁从业,严守职业底线”专项培训。通威新能源有限公司总经理助理何一弘全程参会,并强调廉洁培训的重要性。

培训开始前,何总强调了廉洁培训的重要性,并指出:“皮之不存,毛将焉附”,如果没有一个风清气正、公平透明的竞争环境,小则影响员工工作积极性,大则损害企业发展。因此,要利用好制度、好习惯,祛除腐败滋生的土壤,将腐败扼杀于

萌芽阶段,从源头上消除腐败。

本次培训邀请了集团监察部相关负责人进行监察案例分享和制度讲解,围绕日常经营活动和工作开展中涉及廉洁行为进行定义和解读,告诫大家务必提高警戒意识,决不触碰公司的廉洁红线,勿踏入法律雷区。通过本次培训,进一步提升了全体员工廉洁从业意识,大家纷纷表示将积极践行廉洁自律,筑牢廉洁从业思想防线,为通威新能源的长足发展提供牢固的思想基石。

### 特色活动 分享阅读 共同成长

为展现员工家庭中生动活泼、新颖别致的亲子阅读活动,培养员工热爱读书、积极向上的工作生活态度,通威新能源组织开展了六一儿童节主题文化活动“发现最美书香家庭”,受到广大员工的积极响应和踊跃投稿,并根据投票结果评选出了优秀作品。以下为部分征稿摘要:

### 通威新能源开展“发现最美书香家庭”主题文化活动

通威新能源业务一部 郭中材

我的书架:书屋以幼儿图书为主,涂色、贴纸、识物、生活常识、经典故事、开动智力、少儿英语等是我们的主色调。闲暇时间或晚饭后,家人陪着两个宝贝依偎在一起,取一两本书,一起翻看,一起讨论分享。

好书推荐:《Brown Bear, Brown Bear, What Do You See?》

这本书主要介绍了棕熊、红鸟、黄鸭、蓝马、青蛙、紫猫、白狗、黑羊、金鱼这9种动物。吸引我的地方是,这个绘本颜色饱满鲜明,动物生动形象,第一眼就很有视觉冲击力。书的韵律感很强,读起来朗朗上口。小朋友可以在不知不觉中记住各种动物名称和颜色,学习兴趣浓厚,是一本很不错的少儿英语启蒙绘本。

通威新能源业务二部 于晓溪

我的书架:我家的幸福书角,既有稻盛和夫的经典《活法》,又有风靡欧美的工作与生活理念《极简》;既有《战略思维》指导思想,又有《金字塔原理》开拓眼界……“幸福书角”可谓是麻雀虽小五脏俱全。

好书推荐:《十万个为什么》

这本书精选孩子们最感兴趣的问题,提供最权威的解答,是一本真正满足孩子求知欲的百科读物。我们不仅是孩子的益友,更要成为他的良师,本书能够做到趣味讲解知识的同时,让孩子们对我们竖起大拇指。通过读这本书不仅了解到了以前未曾了解的知识,还增加了我对未知世界探索的兴趣,并且也为今后辅导孩子积累着知识,可谓一举N得。

通威新能源科技(北京)有限公司 董博会

我的书架:家中书屋的书籍自2010年就开始逐步积累,鉴于主人职业需要以及为逐步引导孩子阅读习惯的目的,自2016年开始倡导“书为家中一部分”的理念,目前书屋中有着600册以上的书籍。

好书推荐:《尼尔斯骑鹅旅行记》

这是世界文学史上第一部,也是唯一一部获得诺贝尔文学奖的童话作品。本书讲述了尼尔斯从一个顽皮的捣蛋的孩子变成一名具有正义感、真诚、智慧、勇敢、善良的小英雄。家中小儿子已经5周岁,有些顽皮,希望通过阅读此书,使其体验书中主角尼尔斯的经历,从一个顽皮的捣蛋的孩子变成一名具有正义感、真诚、智慧、勇敢、善良的小男孩。

通威新能源科技(深圳)有限公司 田雨

我的书架:我家有两个书架。一个是小孩的,按她的喜好布置,上面有各种她心仪的书,还有花草草和各种小雕塑;一个是爸爸妈妈和孩子共同拥有的,共有300余册的藏书。我和孩子的妈妈,在买书,尤其是给孩子买书时,意见一致,非常舍得。随着孩子长大,家无杂物,只是书籍在日益增多。我们始终相信:“无论贫富,书应该是家里最好的装饰品。”

活动感悟:这次参加书香家庭评比,让我有机会总结反思孩子的阅读成长历程。我希望通过争当书香家庭,鼓励、鞭策孩子在未来的道路上,多读书,读好书。

四川渔光物联科技有限公司 王腾飞

我的书架:我的家庭书屋以绘本类和名著类书籍最多,妈妈和宝宝每天都会在这里看绘本,闲暇时我们全家会一起在这里看书。

好书推荐:《妈妈发火了》

这本书吸引我的地方是题材贴近生活,视角独特,能够站在孩子角度,把孩子的心里话说出来。这本书既能让孩子体会父母的关爱,也能使父母反思如何更好地理解与教育孩子,面对孩子在成长过程中的“犯错”,家长应该如何控制情绪的去接纳孩子、包容孩子、理解孩子、引导孩子。这本书不仅仅推荐给小朋友,更推荐给爸爸妈妈们。相信读过这本书,孩子们会明白妈妈的辛苦,妈妈也能理解孩子的内心世界。



合影留念

6月24日,通威新能源总部组织开展了“通力合作,威力无穷”团队建设活动,通威新能源总经理助理何一弘带队,各部门干部、员工参加了本次活动。

活动中,四支队伍进行了“旱地冰壶”、“摸石头过河”、“合力筑塔”、“重走长征路”、“九人十足”等活动比拼。各团队成员出谋划策、相互协作,出色完成了各项任务,充分展现了通威新能源“追光者”积极向上的精神风貌,进一步锻炼了团队凝聚力、战斗力,激励大家以更饱满的热情去迎接下半年各项工作,共同为通威“渔光小镇”的美好蓝图而不懈努力。

通讯员 冯美清

# 展“追光”风采 绘奋斗画卷

## 通威新能源总部举行2021半年度“通力合作,威力无穷”团建活动



“赛前互动”,信心百倍战难关



“旱地冰壶”,竞技比拼、活力无限



“重走长征路”,庆祝建党一百周年



“合力筑塔”,激发团队协作潜能



“九人十足”,我们的团队有力量



AI技术人员现场测试无人巡检设备

# 安全生产2000天 是怎样炼成的

渔光物联多措并举,实现光伏电站安全运营2000天

安全生产月  
我来说安全

从2015年12月31日江苏如东“渔光一体”电站并网发电开始,渔光物联一直致力于提升一线员工安全意识,完善各项安全应急管理体系,积极落实各级安全责任制。截至2021年6月22日,运维期间未发生人身、设备、电网安全事故,超2.5GW的在运电站安全运行天数达2000天。积跬步以至千里。下一个2000天,我们将持续落实安全责任,推动安全发展,全面推进渔光一体智能化运营技术革新,保证安全投入到位、安全培训到位、安全监管到位、安全奖罚到位、应急救援到位。

安全生产2000天是怎样炼成的?听听奋战在安全生产各条战线的大家怎么说。

技术人员说

## 推进运维技术手段革新,是安全生产的保证

打造智能化运维的核心理念是:看得见,查得着,管得住。线上依托新能源云管理系统、渔光一体智慧云平台、智能水产养殖系统等自主研发系统,线下使用无人机、无人船、无人车、电子工牌、行车记录仪、执法仪等智能化工具,努力践行“以人为本、安全运维、高效协同”的智能化运维管理思想。

其中,安全运维更是运维管理的基础和准线,贯穿于日常运维管理业务之中,智能化工具的使用,让安全运维管理不再是口号。无人机、无人船、无人车,远程操控,精准识别,自动分类,三位一体,无人巡检更安全。电子工牌实现上班打卡、自动考勤、身份识别、远程监督、危险报警SOS;运用执法仪进行在线指导、协同工作、监督管理等,用信息化手段让过程中每一个步骤可追溯。



渔光物联总经理饶勇组织召开基地安全生产工作会议



安全专题培训是运维人员的“必修课”



安全工程师检查泗洪基地安全生产工作

安全工程师说

## 完善安全管理体系建设,是安全生产的基础

随着近几年公司的快速发展,管理过程中会出现各种安全生产管理风险,在此时,就充分体现出安全管理体系的建立、完善,是公司安全管理目前亟需要做的事情。完善的安全管理体系包括安全责任的落实、安全预警机制、安全事故应急预案等。只有全面到位的安全管理体系,才能更好地指导安全管理工作有序进行,才能为公司的高效、稳定发展,保驾护航。



龙袍基地站长带领团队开展年检预试

站长说

## 强化运维人员安全意识,是安全生产的关键

电力生产属于特种作业范畴,所以说它“特种”是因为其安全风险较大,造成的事故后果相对严重,对从业人员安全防范要求较高。

如何保障运维人员安全,一直是运维管理中的重大课题,常用的办法就是安全教育、安全学习培训、危险源分析、装备劳保用品及专用工具等。要说保障运维人员安全的根本措施,一定是安全教育。通过安全教育强化运维人员安全意识,使人人意识到安全事故的重大危害、防范安全风险的重要性、强化防范技能的必要性,员工才能够从“要我安全”转变为“我要安全”,积极主动为自我安全、资产安全寻求更为有效的保障办法。

人的意识直接影响一个人的思考方式和行为准则,这一规则在电力安全生产上同样适用,安全意识也必将影响运维人员安全行为准则,成为安全生产的关键因素。



安徽长丰电站运维人员开展日常巡检

运维人员说

## 按质做好日常运维工作 是安全生产的核心

磨刀不误砍柴工,安全的弦永远都不能松。古语道:“千里之堤,溃于蚁穴”,问题虽小,却有可能导致全局的失败。电站运维工作中,必须拒绝违章作业,拒绝习惯性违章。无论是更换组件,还是电力设备检修维护,做好相应的安全措施,工作前都要进行验电,确无电压后方可工作。

压死骆驼的不是最后一根稻草,压在其身上每一根稻草都有责任。事故也是如此,事故是隐患的积累,隐患是事故的前提,事故是由隐患的排查不到位、不重视导致。所以我们要注重隐患排查,团结协作,恪守职责,相互监督支持,发现问题及时整改,做好闭环工作,将事故扼杀在摇篮之中。



渔光物联安全生产征文评选现场

企业文化活动中心说

## 营造企业安全文化氛围 是安全生产的内驱力

我们一直不断丰富安全管理的方式方法,提升全体员工安全生产的内驱力,促进员工思想由“要我安全”到“我要安全”转变。

我们坚信安全文化不是几个口号、照片、横幅能反映出来的,而是一个长期涵养的过程。

一直以来,人行部门全力配合运营中心安全专责,利用办公平台,通过举办有奖摄影、征文、演讲比赛等形式多样的企业文化活动,做好安全生产文化的宣导,营造“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好氛围,引导全体员工不断增强安全生产意识。



渔光物联启动“渔光一体”运营基地安全标准化建设活动