



永祥股份召开干部学习大会,段雍董事长会上要求全体员工

# 坚定信念,狠练内功, 有为就有位!

- 凝神静气,坚定信心,迎接挑战
- 苦练内功,提升内生竞争力,保持相对优势
- 强化责任,强化执行,做精、做细、做到极致

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之)6月14日,永祥股份召开干部学习大会,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍在会上作重要工作指示,号召全体干部员工统一思想、坚定信念,全力冲刺全年目标,强化责任心,狠练内功,奔跑起来。永祥新能源、永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥树脂和永祥新材料等公司的主要干部,内蒙古通威高纯晶硅在川干部,永祥股份本部总助以上干部参会。

会上,段董就当前光伏行业面临的形势做了全面深入的客观分析,并表示,当前经济环境复杂多变,下行压力持续加大,特别是光伏“5.31”政策出台后,对光伏行业产生了巨大的影响,整个产业链在短时期内遭受断崖式重创,许多光伏企业面临前所未有的困境,行业将出现新一轮洗牌,成本高、管理差的企业将面临快速出局。永祥面临着巨大的挑战,要充分做好过苦日子、过紧日子的准备。段董要求全体永祥人:

第一、凝神静气,充满自信心,迎接挑战。2011年,中国光伏“两头在外”,欧美双反,在经营危机严峻形势下,永祥通过技术创新、工艺突破、精细化管理、降本增效,成本、技术指标走在了行业前沿。但是



段雍董事长在永祥新能源项目建设现场指导工作

成本和技术领先的优势还能持续保持,还能保持多久?全员要有危机感、压力感、紧迫感。保持成本、技术指标、产品质量行业领先,就是我们的信心和底气。同时,永

祥树脂、永祥新材料优秀的经营管理,成为行业里的佼佼者,也是永祥体系的坚强支撑,所以,大家面临的既是挑战,也是全新的机遇。

第二、要练好内功,提升内生竞争力,创造相对优势,全力以赴完成全年目标。刘主席曾指出,有才有有位,有为才能永远保持领先。要遵照刘主席“认识到位、认知到位、责任到位、执行到位”,持续提升我们的内生竞争力,坚持“双轮驱动”,落实好“双下沉”,确保生产装置的稳定性和设备可靠性,加强安全管理、精益管理、效能管理,加强内部管控,强势进行质量管理,高标准严要求,围绕阿米巴经营,全力以赴完成全年目标。

第三、强化责任,强化执行,把各项工作做精、做细、做到极致,打造精品工程。要将“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”,“我的岗位我负责、我的工作请放心”落在具体行动上。按既定的目标决不放松,尤其是安全质量、设备安装、开车前的准备工作,要以高度的责任心和专业的技能,把工作做精、做细、做到极致。新建项目要实现一次性开车成功,一次性达产、达标、达效,以最优的质量和最低的成本,站在时代潮头,无畏惊涛骇浪。

段董号召,全体干部员工要继续发扬团结拼搏、勇于进取的通威精神,凝心聚力,变挑战为机遇,永远跑在行业前列,胜利一定属于我们全体通威人!

永祥论坛

## 为勇者予以信念 和智慧的加持

◇ 本报评论员 龙小龙

马云说他想得最多的是一个企业的失败;任正非十七年前就在提醒公司全体将士要如履薄冰,预防“冬天”的到来;李嘉诚用90%的时间思考失败。管理研究表明,企业越是成功,越具有危机意识,越能够做大做强。

正确对待困难和解决难题,需要树立正确的危机观。危机意识不是惶惶不可终日,而是理性认识,沉稳应对。可不是吗,人一出生便面临各种挑战;学步时,随时摔倒,却仍然爬起来继续走;学话时,就算咬到舌头,反复千遍,也要把音念准。道路不总是宽路、直路和上坡路,还要面临窄路、急弯路甚至是陡坡。企业何尝不是如此,总会经历市场风云变幻及各种因素导致的顺境和逆境。

正向思维的人,往往不说困难是困难,而是面临严峻的挑战。因为他们深知,挑战必然与机遇并存,并且坚信机遇大于挑战。信心危机比金融风暴更严重,只有信心是力量与希望的源泉,在困难面前,信心永远排在第一位。越王勾践卧薪尝胆,最终实现理想。艰苦能磨炼意志,安逸反而会消磨人的意志。

任何前进的道路都不可能没有曲折坎坷,作为朝阳产业的光伏新能源也不例外。在产业链的上游,永祥先后遭遇了2008年-2009年金融危机,2011年-2013年行业寒冬,“两头在外”加“欧美双反”,使得我国晶硅产业从数十家而锐减到十多家,在此环境下,永祥通过多次技术改造,成功走出困境,并在综合指标、质量处于行业领先地位。近年来,永祥股份在通威企业文化引领下,不断融合变革和创新,狠抓安全、标准化、降本增效等工作,进一步激活企业内生动力,决心朝着世界级清洁能源公司的目标挺进。根据习近平主席在巴黎气候大会的介绍与承诺:中国可再生能源装机容量占全球总量的24%,新增装机占全球增量的42%,是世界节能和利用新能源、可再生能源第一大国。到2030年非化石能源占一次能源消费比重达到20%左右。未来,光伏新能源前景广阔。

十一届全国政协常委、全国人大代表、通威集团董事长刘汉元主席,通威集团副总裁兼经营告诫我们,不要因为取得一点成绩而沾沾自喜、自我陶醉。刘主席强调:“有为一定有位!”永祥股份正是这样有为,才敢于到行业竞争中去占这个位。面临行业竞争和瞬息万变的环境,必须保持清醒的头脑,团结一心,扬长避短,聚势聚力,不断做精、做专、做强,持续创造相对优势,与行业优秀同仁一道,助推中国光伏新能源事业的健康发展。

有人说,成功是充满疼痛的幸福,危机就是需要成长的信号,不无道理。试想,不是泥泞的道路怎能留下脚印呢?所以,压力之下,能跑得更快,我们要给予自己和奋勇前行的家人信念和智慧的加持,且只有跑起来,才能不负于这个快速发展、日新月异的时代。

## 助推产业升级 增强核心竞争力

中共乐山市委副书记、市长张彤一行调研永祥新能源项目



张彤市长在永祥新能源项目现场调研

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 费雪 许文娟)6月19日,中共乐山市委副书记、市长张彤一行调研永祥新能源项目建设现场。乐山市副市长廖全,市政府秘书长广兵,五通桥区委书记张国清,区委副书记、区长成成陪同调研。永祥股份财务总监周斌,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌热情接待。

张市长一行前往永祥新能源高纯晶硅项目建设现场实地调研。李总就项目建

设规划、主要工程时间节点、安全和质量管控措施等方面作详细汇报,并表示,在各级政府的关心和支持下,项目建设正顺利、有序推进中,公司将确保装置稳定性、设备可靠性,全力打造精品工程,坚定绿色发展的信心和决心,为清洁能源事业发展添砖加瓦。

张市长对项目建设的高效、高质量给予了肯定,并表示,乐山市委、市政府对永祥的经营发展情况十分关注,希望永

祥继续保持发展优势,保持高质量发展,增强核心竞争力,为带动地方产业转型、打造西部“绿色硅谷”做出应有的贡献。

又讯 6月1日,内蒙古电视台《新闻联播》聚焦永祥股份旗下内蒙古通威高纯晶硅项目建设,在“科技创新引领包头市高质量发展”新闻专题中给予该项目建设高度肯定。该新闻得到了行业内高度关注,并获央视网新闻频道转载报道。

新闻专题对永祥股份包头高纯晶硅

项目现场建设、产业布局、发展规划进行了报道。报道指出,内蒙古通威高纯晶硅公司年产5万吨高纯晶硅项目一期项目土建工程接近尾声,预计年内建成投产,项目建成后将成为国内单体规模最大的高纯晶硅生产项目,项目的投产可以有效降低国内光伏产业下游环节对进口高纯晶硅产品的依赖,实现高纯晶硅中国制造,同时推动包头市新旧动能转换,进一步带动新能源产业和区域经济的发展。新闻播出后,引起全社会、各级媒体高度关注,央视网予以转载,进一步引发各方关注和转载。

内蒙古通威高纯晶硅相关负责人表示,公司秉持通威“诚、信、正、一”的经营理念,“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,致力于发展绿色光伏新能源,将为打造高纯晶硅世界级生产企业和世界级清洁能源公司而不懈努力。

自2017年永祥股份乐山、包头两地高纯晶硅项目启动建设以来,获中央、省、市各级媒体多次聚焦,新华社、中国质量报、四川日报、四川新闻网、华西都市报、成都商报、每日经济新闻等多家主流权威媒体分别对永祥股份坚持绿色发展、打造循环经济产业链,推动光伏产业发展等多方面给予关注并推出系列报道。继5月5日四川新闻《四川新闻》栏目聚焦了乐山项目建设,本次内蒙古新闻联播再次聚焦包头项目建设,永祥股份新能源项目连续引起省级权威媒体关注,再次彰显了永祥股份打造高纯晶硅世界级生产企业的实力与信心!

## 四川省发改委价格调控处处长 彭成刚一行莅临永祥股份调研

本报讯(通讯员 代宏)6月12日,四川省发改委价格调控处处长彭成刚一行莅临永祥股份调研,乐山市发改委副主任杨晓东,五通桥区委常委、常务副区长李智勇陪同调研。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥多晶硅执行总经理袁中华,永祥硅材料轮值负责人狄红祥热情接待。

彭处长一行首先参观了永祥新能源项目建设现场。李总就项目建设规划、进度、各项资源配置情况等作了详细汇报,并表示,新能源公司在各级政府的大力支持下,在通威集团的强力领导下,在全体成员的共同努力下,掌握了核心技术,有实力、有信心做大做强,将以成本优势、质量优势保持技术领先水平,打造高纯晶硅世界级龙头企业,为清洁能源的发展做出更大的贡献。

随后,彭处长一行参观了永祥股份体验中心、永祥硅材料包装分选车间,详细了解了永祥股份循环经济产业链及中、下游生产关系,近距离察看了永祥晶硅产品,了解硅片生产工艺,对永祥严格规范的管理制度以及机械化、智能化设备的运用表示高度赞赏。

彭处长表示,希望永祥继续保持技术优势,持续提升产品质量,实现企业发展的同时更好地带动地方经济的发展,为打造乐山“绿色硅谷”做出应有的贡献。

# 凝心聚力 变挑战为机遇 永远跑在行业前列



朝气蓬勃的永祥股份员工

在这个“快鱼吃慢鱼”的残酷竞争时代,市场经济风云变幻,技术革新日新月异,国家政策瞬息万变,而新能源行业更是明显烙刻着这个时代的烙印。谁也未曾预料,“531光伏新政”骤然出台,一时引发行业巨震,挑战与压力接踵而至。

面对新形势,永祥股份立即行动,召开干部学习大会。会上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍发出号召:全体干部员工要继续发扬团结拼搏、勇于进取的通威精神,凝心聚力,变挑战为机遇,永远跑在行业前列,胜利一定属于我们全体通威人!

结合刘汉元主席转学学习的“这个世界最可怕的是,就是比你聪明的人,还比你更努力”文章,永祥股份在公司内掀起了“打造高效团队,永祥在行动”的活动热潮,组织全体干部员工学习、领悟文章精神,强化危机意识,并结合目前的实际工作推进情况,拟定形成下一步工作计划,上下统一思想,凝心聚力。

在面临市场行情不稳定的情况下,要生存和发展,没有灵丹妙药,唯一能做的就是艰苦奋斗,朝着高纯晶硅的世界级龙头企业和世界级清洁能源供应商的宏伟目标砥砺前行!

记者 龙小龙 唐黄之 通讯员 费雪

## 不够用的时间

夜幕降临,本应是全家人聚在一起休息的时候,晚上10点,乐山、包头项目办公室总是灯火通明,忙碌的身影还在项目现场穿梭,他们不是不想回家,而是责任在身。他们说:“白天需要外出办事,只有晚上才有时间静下心来梳理材料、深入思考,近期还有几个会议要召集人员开个碰头会,还得提前谋划下具体的实施步骤。”

内蒙古通威高纯晶硅人事招聘专员有2部手机,每天有200个电话打进来,算下来,大概每3分钟就有一个电话,招聘专员会耐心解答每一位应聘者的疑问,有时筛选简历要到深夜,以保证招聘的公平、公正,将应聘者推荐到合适的岗位。

今年商混站产量暴增,原料供应相当紧张,沙场天天运输车排成长龙等货,为满足永祥新能源项目建设及其它外部客户需求,负责商混原料供应的采购员杨大彬,愁得睡不着觉,几乎每天下班后到附近的沙场查看生产情况,有时为了等沙场开机要等到夜里12点多,为协调装货运输,早上6点多又到沙场查看协调车辆排队运输情况。对他来说,时间真有点不够用。杨大彬正是所有永祥员工的缩影,他们用行动诠释着如何用力争朝夕的精神工作。



夜间施工有序进行

## 追求极致的降本增效

自从永祥股份开展“五小”活动(即小建议、小改革、小发明、小设计、小创造)以来,各子公司积极参与,全体员工立足本职岗位,优化工作流程,改善工作环境,制作小工具、革新设备仪器等,实现公司“降本增效”目标,为公司创造了巨大的价值。单就永祥多晶硅,1至5月共收到合理化建议335条。

内蒙古通威高纯晶硅工程部长尹增祥带领所有工程师,凭借在北方施工的多年经验,进行可靠性研究比较,在施工中对多项原设计说明与设计人员进行沟通、变更,既满足工程的使用要求又降低施工成本。自开工建设以来,初步估计已提出十三项施工设计变更,通过这些改变,为公司节约成本约500万。

永祥新材料水泥熟料工段主任杨涛、生产技术部员工郭远飞针对窑尾SC室温度高达1100℃及红炉的情况,通过“走出去,请进来”组织工艺、设备专业对其进行技改,C4下料管增加3组撒料棒,将窑尾煤粉分流至MC室,同时处理三次风管间板阀及鹤颈管积料清理,有效降低SC室温度至950℃,基本杜绝了SC红炉情况的发生。同时,此项技改利用废旧陶瓷棒替代原设计的耐热钢板,节约成本达6万元。



现场巡检细致认真

## 对话

### 我们如何打造高效团队

#### 永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理 周宗华

作为现代化化工企业的永祥,如何在市场站住脚,保证企业持续的经营,保证员工收入不断的提升,需要每一位管理干部、员工清楚自身的工作内容和工作职责,在责任范围内的工作必须尽到相应的责任,对岗位应有一颗敬畏的心。尽管我们的工作8小时,但每个人都肩负着24小时的责任,只有这样才能真正做到“我的岗位我负责,我的岗位请放心”。

#### 永祥多晶硅执行总经理 袁中华

要打造高效团队,领导干部首先要以身作则,做有感领导,展现出要努力学习——赶上——超越并建立更伟大公司的意愿和态度;要敢于突破求变,透过组织体系和配置机制的调整,解放和发展团队的战斗力,重塑决策科学、指挥高效、落实有力、保障到位的管理体系,推动员工提升技能,精简优化工作流程;文化氛围打造是基础建设,要筛选认同企业文化与公司发展步调一致的员工,建立科学的评估机制,培养员工拥有和企业同步的目标感、使命感,要把相应配套激励机制再进一步完善落实。

#### 永祥树脂副总经理、永祥新材料总经理 杜炳胜

我们需要思考,如何形成良好的公司氛围,让员工认识并践行高效开展工作,以高效为荣、以低效为耻,不用扬鞭自奋蹄;公司内部激励机制、分配机制如何配套跟进,搭建好平台、机制,让高效的员工获得更高的收入和更多发展的机会,用机制推动公司永续高效发展;公司如何探索建立能进能出、优胜劣汰的用人机制,让新人、年轻人源源不断引进、培养、成长,让公司人才队伍始终充满朝气、干劲。我总结为“高效、激励、优胜劣汰”三个要点。对于企业而言,都是以时间取胜,只有成本跑在同行前列,才能赢得市场。刘主席作为通威掌舵人具有忧患意识,首先看到了危机,提出了高效工作的改进方向,我们必须坚决贯彻刘主席的忧患思想,并快速提升工作效率和效果,增强企业竞争力。

#### 永祥股份编辑部主编 龙小龙

一方面,作为职业人要有强烈的危机意识和紧迫感,不断进行知识积累、补充和更新,才能与时俱进,况且学习是伴随一生的事情;另一方面,在熟练运用技术技能的基础上,要努力创新,通过创新来提高工作效率,让自己从繁琐的低级的事务性中解脱出来,让高质量与高效率相匹配。主动学习是必须的,敬业是必须的,这两者是我们的职业操守和人生价值动力;而过度加班不能成为常态,要做好时间管理,提高效率,实现单位时间价值最大化,从而健康快乐地工作和生活。

## 细节上不断精益求精

在永祥员工看来,时不我待,如果没有危机意识,还在原地踏步,还在沾沾自喜,随时将面临出局。精益求精的管理不是说不花钱,而是要将浪费掉的拿回来。事事追求点点滴滴的合理化,这不是小气,而是一种精神,是一种警觉,是一种良好的习惯。

为实现设备维保质量的飞跃,永祥多晶硅合成冷氢化工段特别制定“30天飞跃计划”,以一月为期限,各班按属地划分,从4月25日开始,以10天为一个时间点,分三个阶段,依次进行维保验收检查,到5月25日(即30天后),实现合成冷氢化装置设备大变革。目前,检查小组进行第一阶段验收,30天飞跃计划活动已取得阶段性成果。平常,永



永祥树脂执行总经理周宗华在生产一线指导工作

祥材料检修人员大多在思考如何提高设备诊断治愈效果和效率,现在更进一步,在设备表

现出问题之前,提前做好前瞻性工作,提前发现问题并开展治疗,保障了生产连续稳定运行。

## 勤学苦练 比学赶超

公司的发展离不开员工,为打造技术过硬的员工队伍,为员工创造发展空间,永祥各公司陆续开始2018年技工等级评定工作。为迎接技工等级评定理论考试,各车间员工利用休息时间熟记专业知识,上班期间认真总结不足之处,同事之间相互帮助与交流,营造出浓厚的技能赶超文化氛围。

永祥新能源生产部各工段利用下班时间进行“工艺回头看”活动,不断对工艺进行梳理优化,5月就开展20场次,计优化200余项,全面培训和提升了大家对工艺的掌控,为更高的可靠性只争朝夕。

乐山、包头两地新项目公司内部各部门有效沟通、配合默契,目标一致,思想拧成一股



永祥硅材料员工技工等级评定理论考试现场

绳,其他公司提供人才、场地及相关配套资源的协助和支持,工程建设按照时间节点逐步推进,后勤保障、人才物资储备工作有条不紊全面有序展开,项目建设推进又好又快。



傍晚,永祥新能源工程部负责人还在进行管廊基础施工检查

# 精细管理 安全发展 狠练内功

## 永祥股份各公司强化管理提升 持续推动各项工作取得新突破

记者 龙小龙 唐黄之 通讯员 何俊 李禄华 刘召伦 周海容 赵东梅 刘超 赖建文 袁思见 程凤涛 孔祥晟 徐红

6月,永祥股份各公司继续强化管理、夯实安全工作,强化责任心,狠练内功,持续推进管理提升、阿米巴经营、班组建设,扎实开展各类安全检查、防汛工作,取得良好效果。



永祥树脂阿米巴生产总结汇报会现场



永祥新材料利用升旗仪式进行管理强化



永祥硅材料开展安全大检查



永祥新能源“启动前安全检查”工作启动大会现场



内蒙古通威高纯晶硅员工在项目现场进行安全宣誓



永祥多晶硅举行“安全宣誓”活动

永祥多晶硅

## 标准化为引领 不断提升管理水平

6月,中国国家标准化委员会下发了国家标准化委员会《关于中国商业联合会等55家单位开展国家节能标准化示范项目的通知》。永祥多晶硅榜上有名,其申报的“多晶硅生产节能标准化示范创建”项目获批复为国家节能标准化示范创建项目。

多年来,永祥多晶硅在四川省、乐山市、五通桥区各级政府和职能部门的大力支持下,围绕循环经济产业链建立健全了企业标准体系框架,编制了标准汇总表和明细表,大力实施“属地管理标准”“现场定置标准”“现场目视化标准”“人才选拔标准”等,提高了员工标准化意识,实现了标准化、精细化管理。公司不断对“操作标准”“技术标准”和“管理标准”进行版本升级,促进员工自主管理。公司标准化建设工作多次获得国家、省、市、区各级领导、专家的肯定和好评,为创建国家循环经济综合标准化试点工作起到了较好的示范带动作用。

6月是永祥多晶硅安全生产月,公司生产一线各部门、工段相继开展了“安全宣誓”行动。6月13日,永祥多晶硅安全环保部实行“安全全覆盖”,组织办公楼行政人员开展安全承诺践行活动。安全承诺活动结束后,永祥多晶硅随即开展了端午节前安全大检查,就生产现场施工作业安全措施、监护人职责、作业人员安全防护、工艺安全设施、装置物料贮存、消防设施、防护用品等进行了详细检查。

6月21日,永祥多晶硅“安全知识竞赛”决赛在办公楼六会议室成功举办。竞赛分为“必答题、抢答题、风险题”三个部分,内容涵盖安全生产基本常识、安全管理知识、监护人管理要点、安全生产技术操作、现场图片隐患排查、环保知识等多个方面,全方位考查参赛员工们的安全生产知识。通过角逐,最终品管部夺得桂冠,变电站工段获得第二名,合成精馏工段获得第三名。

永祥硅材料

## 树立安全红线意识 确保安全零事故

为营造浓厚的安全生产氛围,使安全意识深入人心,6月6日,永祥硅材料召开2018年安全活动月启动大会。永祥硅材料总工程师付家云、生产技术部经理赵军等领导出席会议。

会议就安全活动月主题、活动目的、预期效果进行了讲解;全体参会人员的安全宣誓横幅上签名并进行了庄严的安全宣誓,现场氛围空前热烈。

最后,付总作总结讲话。付总表示,安全无小事,从自己做起,增强安全责任意识,遵章守纪,强化自身红线意识,坚持安全底线,严格执行公司安全生产禁令,提高安全工作能力,继续朝着公司的安全目标而努力,希望大家牢记今天的安全誓言,真正做一名合格的“永祥安全人”。

启动大会后,永祥硅材料开展了一系列主题活动。为杜绝安全事故发生,确保生产系统安全生产不松懈,公司组织各部门、工段负责人及安全人员进行安全大检查,永祥硅材料轮值负责人狄红祥、永祥硅材料总工程师付家云参加此次安全大检查。

检查组16人分成2个小组开展,经过一个多小时的安全大检查,最后检查小组将问题点汇总记录在册,并要求各部门、工段及时整改、落实到位。

检查结束后,狄总作总结讲话:通过一次次的安全检查,检查出的问题点,各部门、工段一定要积极整改到位,把所有安全隐患扼杀在萌芽状态;吸取以前的事故教训,高高树立安全红线意识,确保达成2018年安全事故为零的目标。此外,永祥硅材料还积极开展了2018年防汛应急演练、安全技能大比武等活动,均取得了良好效果。

永祥树脂

## 瞄准目标 从大处着眼小处着手

6月是全国“安全生产月”。为增强公司全员安全意识和应急水平,提升各车间在紧急情况下的应急处置能力,有效防范和坚决遏制重大安全事故的发生,同时为提高公司相关管理人员的安全法律意识,结合公司年度安全工作计划,永祥树脂紧紧围绕“生命至上安全发展”主题组织开展“安全月”活动。

据悉,本次活动的主要内容有应急管理活动、法律法规培训、特殊作业培训三大内容。

公司领导高度重视此次“安全月”活动,各部门、车间积极响应并紧密锣鼓组织开展实施。相关负责人表示,活动将更好地促进公司安全管理,强化各级管理人员的法律法规意识,提升各车间应急处置能力,严格遵守安全管理制度,杜绝违章作业行为,将“生命至上安全发展”的理念落到实处。

除了强化安全管理,6月12日,永祥树脂召开了5月“阿米巴”生产总结汇报会。永祥树脂副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥树脂财务总监助理吴志军,永祥树脂总经理助理李业新,永祥树脂副总工程师杜亦军出席会议。各部门、车间管理人员及班组长参加。

会上,各车间主任就5月“阿米巴”生产情况进行总结汇报。吴总、李总就汇报情况进行了点评。

最后,周总作总结讲话。周总表示,自3月21日“阿米巴”启动大会之后,按照计划安排一步步在推进,从有形到有实质的东西。“阿米巴”工作开展的重点在于广大员工的参与,企业的辛酸和经营状况与员工切身相关,市场竞争异常激烈,市场经济不相信任何眼泪。生产管理要把“阿米巴”当成车间的一个实体来经营,保证装置的安全长周期稳定运行是最大的“降本增效”,这只是一个目标,要实现这个目标,需要大处着眼,小处着手。

永祥新材料

## 持续管理提升 不断强化企业竞争力

6月,永祥新材料继续强化管理工作。6月11日,永祥新材料按惯例举行升旗仪式,在各部门、工段进行“降本增效”分享后,永祥新材料总经理杜炳胜作重要讲话,就管理工作进行强调。杜总指出,受“5.31”政策影响,光伏行业受到巨挫,公司也将受到一定的波及。目前,水泥行业行情较好的时候,应抓住市场机遇,不断提升公司各项管理,进一步提高企业竞争力,给予永祥股份整个循环经济产业链更有力支持。杜总强调,作为生产企业,要牢牢把握住这个时机,抓好“降本增效”、装置安全运行,保证装置高质量高效满额地运转起来。“我们不仅要把事情做成,而且要把事情做好,坚持成本优先。只有这样,我们才能在市场价格波动时保证整个系统的正常运行。”

6月6日,一年一度的技工等级评定如期而至。为保障评定工作的顺利开展,永祥新材料组织操作序列技术员工分批次开展“2018

年技工等级评定”宣讲活动,本次宣讲活动由永祥树脂行政部经理陈君主讲。

活动中,陈经理从参评对象、考评等级、申报条件、考评内容及规则、考评流程、考评时间等方面向员工一一进行讲解。陈经理表示,认同公司经营理念,遵守公司规章制度,具备良好的职业操守,无不良记录;试用期转正后在编在岗的操作序列技术员工均可参加。

技工等级分为1-6级,每年对去年的等级进行清零,同时公司半年组织一次升级考核,员工可通过自身努力学习提前参与等级评比考核。考评内容包含理论考试、综合考评、实操考核三方面,并特别强调综合考评成绩在理论考核和实操考试成绩出来前完成。据悉,考评将本着公开、公平、公正原则,杜绝一切徇私舞弊和违反考试纪律的行为,真实展示员工水平,拓宽生产一线员工的职业发展道路,实现公司与员工的“双赢”局面。

内蒙古通威高纯晶硅

## 狠抓隐患排查整治 促进安全生产长效发展

6月,内蒙古通威高纯晶硅全面开展安全月活动。6月19日,内蒙古通威高纯晶硅在包头和乐山两地同时举行了“安全月”活动启动仪式。在乐山,在川员工由生产部还原工段班组长陈小雨带领,在包头,项目部由安环部李慧峰带领宣誓,全员庄重而严肃地许下自己的承诺:“作为内蒙古通威高纯晶硅员工,时刻牢记‘安全第一、预防为主、综合治理’方针,严格遵守安全法规,认真履行安全生产责任,全面提高安全技能,视安全为生命,视隐患为天敌,上岗一分钟,安全六十秒,让家人放心,让企业放心,为实现安全生产而努力奋斗!”宣誓后,各部门、工段组织了内部宣誓及签字活动。

启动仪式的举行标志着内蒙古通威高纯晶硅“安全月”活动正式拉开帷幕,安全应急演练、消防器材使用比武、安全知识竞赛和安全征文等一系列活动陆续“登台亮相”,相关负责人表示,此次“安全月”系列活动以“要始终把安全放在各项工作的首要位置”为指导思想,紧紧围绕“生命至上,安全发展”的活动主题,进一步推动树立红线意识。

6月20日,内蒙古通威高纯晶硅消防器材技能大比武活动在永祥多晶硅消防站开展,内蒙古通威高纯晶硅在川学习的各部门、各工段员工参加。本次比武内容包括正式空气呼吸器穿戴和消防水带的正确使用。比武活动现场气氛热烈,活动开展紧张而有序,员工们挥汗如雨,比能力、比毅力,你追我赶,奋力拼搏,员工们在切磋技艺的过程中进一步掌握了正式空气呼吸器穿戴和消防水带的正确使用方法,提升了各自的应急处置能力,同时,各组员工之间的沟通交流 and 团队协作能力得到加强。

永祥新能源

## 扎根项目建设一线 发现问题解决问题

6月2日,永祥新能源组织开展了“启动前安全检查(PSSR)”工作启动大会。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥新能源总经理助理罗周出席会议,永祥新能源班组长以上人员120余人参加会议。

会议宣读了《关于下发〈新能源启动前安全检查实施方案〉的通知》,明确了新能源启动前安全检查组织机构、人员组成、职责及管理要求。生产部负责人介绍了启动前安全检查实施方案的主要目标、操作程序和实施方法。

最后,李总对启动前安全检查工作作出重要指示,李总指出,永祥新能源要充分利用好包括“启动前安全检查”在内的所有管理提升工具,将各种工具运用到工作中去,与工程现场结合起来,到现场去发现问题,到现场去解决问题。新能源工程建设即将进入安装高峰期,各装置、各专业要严格按照启动前安全检

查工作小组的工作实施计划,从清单制定开始,一步一步脚踏实地,核实每一项安装项目的符合性,确保工程建设在质量、安全、操作标准上满足装置投产条件要求,保障装置一次性开车成功。

本月,永祥新能源组织顶岗实操前摸底考试,6月14日,公司组织第一、二批次完成三阶段考核的员工进行顶岗实操前的摸底理论测试。为了在顶岗实操前充分了解大家的理论掌握程度,本次考试的试题由永祥多晶硅人事行政部从技工考核题库内随机抽取,由永祥新能源人事行政部协同生产部组织考试,试卷交由永祥多晶硅生产部阅卷,全程严格监督,力争一次做到位,采集的成绩真实有效,检验到大家的真实水平,保障人员技能的可靠性。此外,永祥新能源还全面开展JSA培训,开展管理提升培训深入推进到班组活动,进一步强化公司的管理实效。



绿色环保的永祥股份厂区

## 永祥股份连续两年被授予“中国环保社会责任企业”荣誉

# 领航绿色发展 做行业环保担当

6月5日是新修订的《中华人民共和国环境保护法》规定的第四个环境日,主题为“美丽中国,我是行动者”。作为中国绿色宣言联名倡议企业之一的永祥股份,积极响应,以实际行动大力践行环保事业。永祥股份各公司认真开展“美丽中国,我是行动者”主题公益宣传,张贴海报,开展宣讲,传播生态文明理念,宣传生态环保政策,提升员工环保意识,为环境保护事业作出贡献。

永祥股份自成立以来,便以“打造世界级清洁能源公司”为使命,通过科学管理、技术创新,实施源头治理,加大环保投入力度,实现了安全、环保、绿色、清洁生产,赢得了社会各界的高度关注和掌声,树立了良好的企业品牌形象。

6月3日,由《中国环境报》主办的“美丽中国,我是行动者”六五环境日宣

传活动启动仪式暨中国绿色发展论坛在北京举行。启动仪式上对在2018年度环保社会责任工作中做出突出贡献的单位进行表彰,永祥股份榜上有名,继2017年获此殊荣后,再次被授予“中国环保社会责任企业”荣誉。

永祥的绿色发展还受到来自全国、省、市主流及行业权威媒体的广泛关注,其中《环境保护》杂志记者2018年两度走进永祥,详细了解永祥安全环保、企业文化、标准化推动等工作开展情况。先后以《永祥股份:以高质量发展理念创世界一流企业》和《铁肩担重任,创新铸辉煌——通威旗下四川永祥股份有限公司绿色发展纪实》为题,聚焦永祥绿色发展之路,对公司循环经济产业链建设、光伏清洁能源产业发展方面做出的不懈努力给予高度评价。



永祥股份燃气锅炉装置,实现零排放

记者 龙小龙 唐黄之  
通讯员 费雪 宋娟 周顺国 黄欢  
蒋磊 王宏伟 梁宇婷



永祥股份安全环保总监罗海钊(左4)代表公司领取“中国环保社会责任企业”荣誉

## 致敬 奋斗者

**人物名片** 永祥多晶硅合成冷氢化工段巡检 但波 **工作格言** 顶住压力才能真正为大家撑起安全保护伞。



但波(左一)与监护员进行工作沟通

但波是永祥多晶硅合成冷氢化工段一名普通的巡检,主要负责807-6技改工程的监护工作。但波在监护过程中,善于发现问题、敢于碰硬,认真履行监护人职责。在他监护范围内曾制止了6化建1名工人酒后上岗、多起焊接无火花防护、工作结束场地未清堵塞通道、立柱打孔不带护目镜、作业票不规范、登高作业安全带磨损严重等违章操作行为。因为但波对安全生产的高度敏感性与他较真的精神,他所监护的807-6技改工程,3个月来无一起安全事件发生,为技改工程的顺利进行及公司实现2018年安全目标打下了坚实的基础。

**人物名片** 永祥新材料高硅部机修员 张勇 **工作格言** 匠心独具,严于律己,任劳任怨,精益求精。



张勇正在进行预制皮带接头

永祥新材料高硅部机修人员张勇,是一名多面手。他既是一名优秀的焊工能手,又精通钳工技术。他用自己的智慧和辛勤的付出,完成日常维修及公司安排的各项重大、紧急任务。他任劳任怨,用过硬的技术出色完成繁重的管线布置与安装任务,为自动卸车装置的正常运行做出自己的贡献;在更换B线平皮带的拆除、铺装与硫化工作中充分体现了“工匠精神”,抓效率、保质量,提前完成B线平皮带更换工作。他用精益求精的工作作风和严谨的工作态度,让平凡的工作闪耀出工匠的光彩。

**人物名片** 永祥新能源精馏回收工段长 宋垒 **工作格言** 信心、决心、恒心,大于一切困难。



宋垒在整理工作资料

青春不息,奋斗不止。在永祥新能源工程建设以来,精馏回收工段长宋垒,时刻奋战在一线忘我工作,他的青春洒遍了永祥新能源。他在工作中尽职尽责,精益求精,正是在这种卓越的工作态度中,完成了一项又一项属于永祥新能源独有的历史壮举,球罐区的成型、精馏塔的吊装、吸附塔的落座,在工艺的变革中突破重重困难,一次又一次刷新了永祥新能源的地标高度,无论是6月的烈日、暴雨或肆意的狂风,他都绝不退缩,用信心、决心、恒心,带领精馏回收工段,与各部门、各施工单位紧密配合,用集体智慧,战胜一个又一个困难。

**人物名片** 永祥树脂机修车间防腐工 李盛国 **工作格言** 用匠心超越平凡,彰显精益求精之工匠精神。



李盛国在测量法兰尺寸

李盛国从事防腐工作多年,凭借精湛的保冷技术,用智慧为设备穿上了许多美丽的衣服。和同事齐心协力完成公用工程2号冷冻冰机保冷任务,保证冰机正常稳定运行。5月,为1号转化石墨冷凝器顺利完成保冷任务,精确放样下料,未有丝毫误差。6月,完成公用工程零度盐水旁滤器。其设备管口结构复杂,他对设备的每一个尺寸进行测量,将收集的数据进行再次整理,按划线标准依次放样出每一点的尺寸。经过一番繁杂的程序,保冷工作圆满完成,为生产稳定保驾护航。在李盛国看来,保冷材料如一件美观、匀称、合体的衣服穿在设备上,不仅能够起到良好的保护作用,而且外观圆润精美,大到设备的胴体,小到每一个管口都好像活了起来,充满了精气神儿。

**人物名片** 永祥硅材料切片工段切片2组主操 廖吉 **工作格言** 说得好不如做得好,共同进步才快乐。



廖吉认真查看工艺参数操作设备

做事缜密踏实,严格要求自己,在平日的学习中善于总结经验,不断努力,练就了一套过硬的切片本领。他就是永祥硅材料切片工段切片2组主操—廖吉。他从事切片工作至今已一年多,平日里不善言辞,在工作中出奇的较真,说起岗位操作标准总是绘声绘色。大家在工作中遇到难题每每向他请教,他总会马上赶来解决问题,仔细讲解其中的原理,帮助大家处理完难题后,还总会利用工作空闲之余为大家讲解岗位操作标准及注意事项,和大家一起总结工作经验,从源头上帮助大家不断进步。在廖吉的带领下,切片工序的学习氛围一直十分浓烈。廖吉虽然没有过高的文化水平,却有着踏实、勤勉的工作作风。

**人物名片** 内蒙古通威高纯晶硅生产部还原工段拆装炉班长 陈小雨 **工作格言** 勤学不辍,学无止境。



在永祥多晶硅学习的陈小雨

内蒙古通威高纯晶硅生产部还原工段拆装炉班长陈小雨,在扎实掌握自身岗位技能的基础上,继续深入学习本工段其他岗位的专业知识,利用工作之余,学习还原巡检和主控岗位的理论知识和操作标准,脚踏实地,利用5天时间即通过还原工段针对巡检岗位理论与实操的内部测试,目前陈小雨已经通过巡检和主控的测评,真正实现了“一人多岗”、“一人多能”。自通过实操测评开始独立操作拆装炉至今,共计拆装90余炉,未发生一起倒炉事故,安全操作率达100%。陈小雨在努力提升自己的专业水平同时,还积极带动班组其他成员共同学习,互帮互助、谦虚好学,形成了良好的班组文化氛围。