



构建阿米巴体系

三个阶段

永祥股份引入了京瓷阿米巴管理咨询专业团队,将通过三个阶段逐步提升,最终实现全面推广应用。

学以致用

班组、基层干部一定要摒弃杂念,戒骄戒躁,认真学习,学以致用,塑造风清气正的团队。

# 深化管理提升 激扬发展活力

## 永祥股份全力构建阿米巴体系,永祥多晶硅试点先行

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之)10月10日,永祥多晶硅阿米巴体系构建项目启动大会成功召开,标志着永祥股份管理提升工作进一步向纵深推进。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,通威集团人力资源部部长易继成,永祥股份领导班子成员、各子公司中干及以上干部参会。作为本项目合作单位,京瓷阿米巴管理顾问(上海)公司总经理铃木茂、副总经理山田伦史及其管理团队出席会议。



永祥多晶硅阿米巴体系构建项目启动大会成功举行,参会领导嘉宾合影留念

### 保持活力 形成岗位自主发展意识

会上,永祥多晶硅执行总经理袁中华首先从技术创新、管理提升、本质安全三个维度,结合近年来公司生产经营主要工作和现状进行了“让阿米巴助推管理提升”的主题分享。京瓷阿米巴管理顾问(上海)公司总经理铃木茂、副总经理山田伦史、销售总监杨帆等分别在会上发言,详细介绍了阿米巴创始人稻盛和夫先生的创业事迹、阿米巴的基本理念、京瓷集团发展史,就本次项目的目标任务和工作阶段性计划做了阐述,并表示将用3个月时间,重点打造包装工段、还原工段、采购部、市场部四个阿米巴示范单位。

集团人力资源部部长易继成介绍了本次永祥多晶硅启动阿米巴体系构建项目的背景情况。易部长指出,集团高度重视每个岗位活力的建设,近年来永祥管理提升取得了阶段性成果,同时也需不断注入新的内容,持续保持活力,让每个岗位形成自主发展意识。阿米巴体系构建是集团人力资源部支持永祥股份的重点工作之一,集团总部将持续跟进,给予更多的支持和服务,希望永祥团队认真对待,结合生产经营实际,将阿米巴融会贯通为自身优势,推动公司不断发展。



通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍作重要指示

### 深入推进 三个阶段逐步提升

段董事长在会上作重要指示。段董事长指出,永祥近年来通过“走出去,请进来”,成功引入杜邦安全理念,通过运用先进管理工具,推行精益管理、标准化管理,取得了显著的成果。今年上半年,永祥多晶硅进行了阿米巴推进尝试,取得了一定效果。为将此项工作更专业、深入地推进,公司引入了京瓷阿米巴管理咨询专业团队,将通过三个阶段逐步提升,第一阶段建立机构、机制,打造试点单位;第二阶段将与目标和指标挂钩实施;第三阶段进行全面推广应用。段董事长强调,公司高度重视阿米巴体系构建项目,班组、基层干部是上传下达、生产经营的中坚力量,一定要摒弃杂念,戒骄戒躁,认真学习,

学以致用,塑造风清气正的团队。

最后,段董事长阐述了永祥“十三五”规划乃至未来十年、二十年的高纯晶硅发展规划,以及配套相关激励机制等情况。段董事长指出,永祥要实现打造世界级高纯晶硅龙头企业、世界级清洁能源公司的目标,需要一流的管理团队和技术团队,内部培养是人才队伍建设的重要途径。“我们从事的是太阳能清洁能源这一崇高而有未来的事业,我们是见证者、创造者、参与者、贡献者,也是收获者!”段董事长勉励大家跟随通威集团这艘航母共同发展,共同成长,一起领跑行业,一起期待世界级高纯晶硅龙头企业的诞生,真正实现个人价值和社会价值。

“我们从事的是太阳能清洁能源这一崇高而有未来的事业,我们是见证者、创造者、参与者、贡献者,也是收获者!希望大家跟随通威集团这艘航母共同发展、共同成长,一起领跑行业,一起期待世界级高纯晶硅龙头企业的诞生,真正实现个人价值和社会价值。”

### 强化培训 统一认识重实践

10月14日,永祥股份工段长以上管理干部阿米巴经营管理培训会在永祥多晶硅举行。永祥股份各子公司工段长以上干部100余人参加培训。

会上,京瓷阿米巴管理顾问(上海)有限公司副总经理山田伦史和咨询师滕敏敏就阿米巴经营的基本内涵做了深入浅出的讲解,让大家对“阿米巴是什么,阿米巴经营的核心是什么,怎样做,将要达到什么目标”等问题有了进一步了解和认识,明确了本次项目的阶段性计划和目标。授课老师重点就阿米巴经营体系中的“部门独立核算制度”、“人才培养”、“全员参与经营”这三大核心要素,“核算表”和“任务单”两大经营管理工具的理念,以及其基本原理、目的和意义,生产经营应用等方面的内容进行了详细阐述。

与会人员专心聆听,认真记录,积极发言。对于大家提出的疑惑,京瓷管理顾问咨询老师一一进行了解答。通过参加培训,与会人员纷纷表示,通过学习,真正明白了阿米巴的理念和原理,消除了以前的神秘感和概念的模糊。接下来回到岗位上要继续消化、认真领会,结合工作实际,举一反三,按照计划逐步进行实践。(下转第2版)

### 乐山市政协主席易凡 视察永祥股份

本报讯(通讯员 潘爱原)近日,乐山市政协主席易凡莅临永祥股份视察,五通桥区委书记张国清陪同视察,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍热情接待。

易凡主席一行先后视察了永祥新能源项目施工现场、永祥多晶硅生产厂区和永祥硅材料高效硅片生产现场,了解了永祥5万吨高纯晶硅及配套新能源项目规划、项目布局、土地电力等资源要素配套、目前筹建进度等情况,并就永祥高纯晶硅生产情况、高效硅片产、销、应用等情况进行了询问交流。通过实地视察和听取汇报,易凡主席一行对永祥规范的管理和先进的工艺技术、创新发展的理念给予高度评价,希望永祥继续保持行业优势,在新能源产业的发展上再上台阶。段雍董事长诚挚地感谢市、区各级领导的关注与关怀,并表示永祥股份将不负众望,继续努力,为推进乐山市的经济转型,打造全球“绿色硅谷”作出更大的贡献。

### 招商银行总行战略客户 二部总经理杜毅 莅临永祥股份参观

本报讯(通讯员 费雪)10月11日,招商银行总行战略客户二部杜毅总经理一行莅临永祥股份参观,盛赞永祥规范管理,技术先进。永祥股份董事、首席技术官内蒙古通威高纯晶硅总经理甘居富,永祥股份财务总监周斌热情接待。

杜毅一行先后参观了永祥多晶硅品管部、永祥股份体验中心、永祥多晶硅还原大厅、永祥硅材料,深入了解了永祥企业的发展历程、企业文化建设和企业发展规划,并对永祥取得的卓越成绩表示高度赞赏。参观过程中,甘总与杜总就硅晶行业发展形势,永祥上、中、下游生产经营关系,永祥“军事”“学校”“家庭”的企业文化、管理制度等内容进行了讨论交流。

杜总表示,招商银行十分关注新能源行业的发展。作为行业领先企业,永祥股份管理规范、工艺技术先进,具有明显竞争优势和强劲的发展实力,期待双方进一步交流合作,实现互利共赢。

### 四川省投资促进局 局长、省重大办主任 陈光浩调研永祥股份

本报讯(记者 龙小龙 通讯员 费雪)10月24日,四川省投资促进局局长、省重大办主任陈光浩一行在乐山市副市长廖克全、五通桥区委书记张国清等领导陪同下莅临永祥股份调研,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌热情接待并汇报相关工作。

陈光浩局长一行先后前往了永祥多晶硅生产厂、永祥硅材料生产厂,查看了永祥高纯晶硅和高效硅片产品实物,关切地询问了永祥多晶硅和永祥硅材料的生产经营、产品应用及市场行情等相关情况。

李总向陈光浩局长一行详细汇报了永祥硅材料高效硅片项目从开工建设到投产运行以来取得的重要工作成效,以及项目在通威光伏新能源产业链中的地位、项目引进的工艺技术设备的先进性、高效硅片产品优势及市场前景等情况。

通过实地参观和听取汇报,陈光浩局长对永祥发展表示赞许,陈局长指出,乐山要重点围绕光伏等特色产业发展,永祥作为乐山重点企业,希望能坚定发展信心和信念,进一步走好创新、转型升级的发展之路,为乐山产业发展贡献更大力量。

### 国家环保部期刊再次聚焦永祥股份

# 高纯晶硅“中国制造”领跑全球

本报讯(记者 唐黄之)10月9日,《中国环境报》聚焦永祥股份发展,并以《永祥股份:高纯晶硅“中国制造”成就行业领军企业》为题刊登专题文章介绍永祥发展及取得的成绩。文章指出:“发展了十五年,沉淀了十五年。通威集团旗下的永祥股份坚持奋斗与技术创新,成功度过行业寒冬并逆势发展,其晶硅产能已从前期的1000吨发展到目前的两万吨,跃居西南最大、全国前三、全球前列。根据通威集团致力于‘光伏改变世界’的新能源理想以及打造世界级清洁能源公司的战略目标,永祥5万吨高纯晶硅及配套新能源项目再次启航,新项目建成后,永祥高纯晶硅产能将突破7万吨,跻身全球第一集团。”

据悉,这已是《中国环境报》今年内第二次报道永祥股份发展。8月7日,《中国环境报》在07版头条聚焦永祥股份,围绕打造循环经济链,实现超净排放,助推绿色发展、安全环保无盲区,介绍了永祥环保工作,盛赞永祥为绿色发展企业典范。此外,国家环保部下属期刊——《环境保护》杂志

在今年也多次聚焦永祥的绿色发展。9月23日,《环境保护》杂志记者走进永祥股份,深度聚焦永祥安全环保、科技进步、企业文化。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍接受记者专访,就永祥股份产业发展、安全环保建设等相关情况进行了介绍,并对太阳能光伏新能源发展现状及前景等话题进行了深入剖析。

段董事长在专访中谈到,无论从国家宏观,还是从全球形势看,太阳能光伏发电前景广阔。为此,永祥股份也制定了“十三五”规划:致力于打造工艺技术、综合指标、成本、效率、竞争力行业领先的世界级高纯晶硅生产企业和世界级清洁能源公司,并培养和打造世界一流的专业技术人才和管理人才。段董事长表示,无论从工艺技术、产品质量来讲,还是从综合消耗、成本来讲,目前永祥走在行业前列。永祥作为光伏太阳能上游,也深感面临机遇和挑战。永祥目前晶硅产能两万吨,乐山和包头高纯晶硅项目已经启动,一期达产后,将成为世界最大晶硅生产企业之一。



绿色环保的永祥多晶硅厂区



# 永祥股份全面强化管理干部培训 塑造能打胜仗的英雄团队

本报讯(通讯员 费雪 范兴堂)在通威集团新能源发展战略指引下,永祥板块产业规模不断发展壮大,随着包头、乐山高纯晶硅及配套新能源项目的相继启动,为进一步确保新项目的顺利推动,打造一支专业、团结、具有高度责任感的管理和技术精英团队,10月,永祥股份全面强化管理干部培训,强化人才打造,塑造能打打胜仗的英雄团队。同时,公司充分利用互联网,通过在线学习平台,实现人才培养机制立体化。



永祥新项目第一期管理干部训练营开班仪式现场

## 共同见证 一起收获

10月11日,永祥新项目第一期管理干部训练营隆重开班。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,通威集团人力资源部部长易继成,永祥股份董事、首席技术官兼内蒙古通威高纯晶硅总经理甘富,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥多晶硅执行总经理袁中华出席会议。内蒙古通威高纯晶硅副工段长及以上干部,乐山新能源部分管理干部参会。

此次培训分为新员工培训、管理达标培训、见习顶岗达标培训三个阶段,为期半年,以确保参训人员充分理解、认同通威企业文化,达到岗位任职要求,打造一支能打仗、打胜仗的精英团队,为新项目的顺利运营和发展贡献力量。永祥多晶硅将不遗余力提供培训支持,确保学员学有所获,学有所用,顺利通过培训考核,投入各自的工作岗位。

会上,段董事长作重要讲话。段董事长首先围绕“我们为什么来”、“我们将到哪儿去”两个问题,从社会价值、人生价值和薪资待遇三方面进行了精彩分享和

诠释。段董事长表示,新项目建设,安全稳定生产是第一位,全体人员要严格执行安全管理制度,严肃安全生产意识,严格遵守“安全禁令”。崇高的事业、远大的目标需要团队共同努力,公司有系统的机制保障,希望每个员工沉下心来,从自身岗位出发,围绕可靠性、技术先进性、成本领先性认真做工作,一定会收获满意的回报。段董事长强调,打造世界级高纯晶硅龙头企业是永祥不变的发展目标,作为行业的参与者、奉献者、收获者,希望每一位永祥人都投身于伟大的事业,一起努力、一起见证、一起收获!

## 让精益管理深入人心

永祥新项目第一期管理干部培训已经过了两天,来自包头、乐山新项目副工段长及以上的干部们信心满怀,斗志激昂地投入到培训活动中,两天的时间里,新干部们详细了解了通威、永祥的企业文化和规章制度,强化了安全基础知识的学习和生产安全意识。10月13日,在永祥多晶硅办公楼六会议室,

通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍带着多年管理经验,以“精益管理”为主题,为新项目管理干部们上了一堂别开生面的专题讲座。

分享中,段董事长从新干部安全经验分享的案例切入,详细阐释了安全工作无小事,“可靠性是晶硅的生命线”,安全意识要深刻到每一个人的心上,以史为鉴,认真、负责、严谨地将安全意识落实到具体工作中。其后,段董事长以具体事例,分别从思想观念指引行动方向、“做带着安全帽深入现场的管理者,不做空办公室的官”、以空杯心理向优秀学习、发挥细节作用等方面进行了管理经验分享。新干部们全神贯注,沉浸其中,获益匪浅。

## “互联网+”丰富培训维度

10月,通威永祥在线学习平台正式上线。它打破了企业传统培训模式,从此,永祥人有了自主学习、考试、提升的在线渠道,能够更有效的利用碎片时间,实现个人、整体的成长与突破。

在线学习平台打破时间、空间的限制,实现因材施教、因人制宜,具有灵活性、简便性、高效性特征。通威永祥在线学习平台可通过企业微信公众号、云之家、网页三种方式进入,学习平台涵盖公司日常资讯、企业文化宣传、主题讲座、技能拓展、事故案例分析等方面的内容,分为学习、考试、提问三大板块,以视频、音频、图文等形式呈现。其中,考试板块细分为“练习历史”、“错题记录”、“习题笔记”、“习题收藏”几部分,满足不同文化程度的员工进行学习、练习、记忆和掌握的需要,改变了讲师讲授,员工被动接受的传统培训模式,加强员工自主学习意识,使员工积极主动参与到培训、提升的学习工作中。

企业竞争的核心是人才的竞争,随着在线学习平台的开发和推行,将从不同维度向永祥人提供丰富的课程资源,不断满足“互联网+”时代用户的个性化学习要求,营造一种“人人皆学、处处能学、时时可学”的学习型氛围,助力永祥员工知识、技能的整体提升,为永祥打造世界级高纯晶硅龙头企业贡献力量。

## 温情时刻

## 段雍董事长为培训干部献上生日祝福

在10月13日的培训中,来自内蒙古通威高纯晶硅生产部的工程师王云鹏、设备动力部工程师吕向阳被主持人请上讲台。两位工程师回想着培训中的点点滴滴,作了心得分享,同时也疑惑被请上台的原因,在所有人的注目下,主持人打开视频,内蒙古通威高纯晶硅人事行政部经理傅芬在视频中献上了来自内蒙古通威高纯晶硅公司的生日祝福。

在全场爆发出的热烈掌声中,段雍董事长和在场全体“家人”齐唱《生日快乐》歌,两位寿星在祝福的歌声中许下自己美好的生日愿望。段雍董事长高兴地祝愿王云鹏、吕向阳生日快乐,

并表示:在携手共进的路上,一起祝福,为打造世界级高纯晶硅的伟大事业而共同努力!

两位工程师十分开心、激动,并坦言收到这份大大的惊喜,十分感谢公司给予的关怀和温暖,感谢段董事长及各级领导的关心和祝福。在欢乐喜悦的气氛中,段董事长和王云鹏、吕向阳两位寿星同切生日蛋糕,分享祝福和快乐!

永祥股份是个大家庭,在紧张的工作、学习之中,还有甜蜜、美好的祝福和温情。此次庆生会是员工与公司沟通融合的重要桥梁,拉近了彼此的距离,彰显了永祥“以人为本”的人文关怀,愿所有永祥人同心协力,共创美好的明天!



段雍董事长与寿星同切生日蛋糕

## 聚焦永祥股份阿米巴体系构建

# 精细化管理再升级 阿米巴模式落地深耕一线

(上接第1版)

10月,永祥多晶硅阿米巴体系构建项目启动大会成功召开,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍在会上明确提出:公司高度重视阿米巴体系构建项目,班组、基层干部是上传下达、生产经营的中坚力量,一定要摒弃杂念,戒骄戒躁,认真学习,学以致用,塑造风清气正的团队。

此次会议的召开,标志着永祥股份管理提升工作进一步向纵深推进,阿米巴模式开始在永祥落地深耕。为什么推行阿米巴模式?阿米巴模式如何在永祥推行?员工反馈如何?记者走进生产一线进行了采访了解。

划小单位,自主经营自主管理

阿米巴体系构建项目落地在永祥多晶硅,永祥多晶硅包装工段、还原工段、采购部、市场部将作为阿米巴示范单位。永祥股份财务经理余桃告诉记者,之所以推行阿米巴模式和选择永祥多晶硅先行推进,有过深思熟虑的。“今年,永祥位于乐山和包头的两个年产5万吨高纯晶硅及配套新能源项目已相继启动建设,预计明年就可以建成投产。这样前提下,在晶硅领域打造出样板就很有必要了。”余经理介绍,阿米巴模式的理念在于将生产经营单位划小,让每个小单元自主经营、主动经营。目前,阿米巴模式在试点部门已全部铺开,在京瓷阿米巴管理咨询专业团队与试点部门一起进行调研、分析,已经拟定核算表,以此计量,进行核算,明确任务和考核。

“永祥阿米巴模式不是一味照搬,而是将理念与永祥实际相结合,与永祥循环经济产业链结合。比如划小单位,并非一定越小越好,而要充分考虑生产实际。”余经理表示,从公司干部、员工反馈来看,大家都



永祥股份开展工段长以上管理干部阿米巴经营管理培训

## 划小单位,自主经营自主管理

很欢迎。“阿米巴模式让干部、员工不仅要做好生产经营,还要充分了解成本、收入。”在余经理看来,阿米巴模式与公司管理提升是相辅相成的,尤其标准化推行上。以前是从上到下的传递。现在是员工自主管理,自觉做好标准化。对此,永祥多晶硅生产部工艺工程师官健深有体会。“阿米巴模式对员工工作积极性有很大的促进,尤其是划小单位后,根据考核数据,根据贡献度进行收益分配,大家有了节约成本、提高效率的意识。”官健举例,比如工段上以前会消耗螺丝和电片,现在阿米巴模式推行,大家会充分利用资源,甚至对换下的零件进行修复,实现二次利用。作为工艺工程师,如何提高降本增效是其主要工作之一。“随着试点进行,我们核算、数据会越来越精准,最终实现生产的数据化和指标的量化。而效益与大家的收益直接挂钩,有利于员工在降本增效上主动思考、优化和改进。”展望未来,官健充满期待。

“阿米巴”丰富培训维度

## 阿米巴是管理提升的纵深推进

走进永祥股份厂区,每个人都会为之赞叹:鸟语花香、绿树成荫,宛如花园。由厂区进入生产车间:管理规范、着装统一、标识清晰、生产工具摆放整齐。

现象背后,生产装置安全稳定、长周期、满负荷运行,帮助永祥在今年上半年取得突出成绩,超额完成生产经营挑战目标。

在永祥股份管理提升小组总协调人看来,成绩取得得益于公司的管理提升、精细化管理、标准化落实。通过安全知识培训、普及,员工安全意识大幅提升,不再有得过且过的心态。而是发现问题主动提出,主动解决。通过引进先进的管理模式,明确措施方法。通过图文并茂的标准操作规范推广,及时纠偏,有了标准化执行,标准版本也从1.0升级到4.0。“总结起来,就是全员上下真正将安全放在首位,意识明显加强;规范化、标准化操作深入人心;目视化管理、现场规范落实到位。”

展望未来工作,永祥早已目标明确:持续不断地推进管理提升,扎实做好班组建设的基础工作;狠抓新员工培训,提升员工综合技能推进阿米巴管理,打造懂经营、善管理的人才梯队;大力弘扬工匠精神,将岗位工作做到极致。

“阿米巴模式是永祥管理提升的纵深推进。”涂总表示,阿米巴体系构建可以让员工从经营、管理的角度参与公司发展、学会算账,能够让公司安全管理、环保工作更高效。也能为公司培育一批既懂生产,又懂管理、经营的复合型人才。



永祥股份员工与阿米巴管理咨询专业团队讨论阿米巴模式的落地

## 新闻链接

## 阿米巴模式是什么?

“阿米巴”(Amoeba)在拉丁语中是单个原生体的意思,属原生动物变形虫科,体形亦裸而柔软,其身体可以向各个方向伸出伪足,使形体变化不定,故而得名“变形虫”。变形虫最大的特性是能够随外界环境的变化而变化,不断地进行自我调整来适应所面临的生存环境。

在京瓷公司成立5年后的1964年,为了保持公司的发展活力,稻盛和夫独创阿米巴经营模式。

阿米巴经营是指将组织分成小的集团,通过与市场直接联系的独立核算制进行运营,培养具有管理意识的领导,让全体员工参与经营管

理,从而实现“全员参与”的经营方式。是京瓷集团自主创新的独特经营管理模式。

比如某陶瓷产品有混和、成型、烧结、精加工四道工序,就将这四道工序分成四个“阿米巴”,每个“阿米巴”都像一个小企业,都有经营者,都有销售额、成本和利润。“阿米巴经营”不仅考核每个“阿米巴”的领导人,而且考核到每个“阿米巴”人员每小时产生的附加价值。这样就可以真正落实“全员经营”的方针,就是发挥企业每一位员工的积极性和潜在的创造力,把企业经营得有声有色。另外,“阿米巴”可以随环境变化而“变形”,即具有适应环境的灵活性。



10月,永祥股份迎来了今年的第四季度。新目标、新挑战,永祥各公司正以强化班组建设为基础,稳安全、促环保、奋战四季度,力争再立新功、再创辉煌。

永祥多晶硅及时总结前三季度工作,迅速投入到四季度工作中,瞄准标准化管理,继续提质增效;永祥树脂继续推进班组团队建设,努力创建学习型、技能型班组;永祥水泥从细节着手,专注本职工作,挑战新目标撸起袖子加油干;永祥硅材料班组建设如火如荼进行,致力于打造高素质高效率班组;永祥新能源未雨绸缪,加强员工培训,强调“风清气正,以匠心,铸精品”为核心的工作目标,树立正确导向。

# 稳安全 促环保 挑战新目标

## 永祥股份各公司夯实班组建设,迅速投入第四季度工作

本报通讯员 范兴堂 陈正川 杨映 王菲 周贵方 程俊 张慧 彭英 彭紫鹃 潘昶宏 冯义 徐信 阙蛟龙 赵东梅



永祥新能源管理提升座谈会现场

### 永祥多晶硅 标准化管理 “热”到基层

10月,进入第四季度,在段雍董事长指示下,永祥多晶硅迅速行动,以班组建设作为切入点,开展工作,继续推动管理提升、标准化管理。

班组是企业中最小的行政单元,是最基础的执行单位,作为班组建设主要内容之一的交接班会制度一直是公司领导关注的重点。为了做好班组建设工作,使交接班会成为一场有计划、有士气、有活力、全面管理的会议,永祥多晶硅管理提升小组对交接班会制度进行了优化和调整,并且取得了明显成效。

整队、问好、安全经验分享、上个班工作情况通报和本班重点工作部署,以及现场交接六个步骤,改变以往交接班散漫无序的交接状况,现行交接班形成标准化会议流程,有组织、有步骤地进行交接工作,员工们更加明确工作内容和重点工作,提高了工作效率。相关负责人表示,交接班环节的安全经验分享改变了班长“一言堂”的情况,让员工参与进来,分享所在岗位的安全事例,或者自己工作、生活中的经验、感悟,提高全体员工

的安全生产意识。将“安全”二字刻于心中,才能在工作中规避不必要的风险和伤害。通过优化交接班会流程,永祥多晶硅员工的行为得到规范,员工的精神面貌焕然一新,工作责任感和积极性也进一步加强。

此外,永祥多晶硅各部门也积极推进班组建设,落实四季度工作。市场部召开专题会议,部署落实四季度重点工作,凝心聚力确保四季度销售任务的圆满完成;生产部积极开展增效增产课题活动,组织生产部各个工段的工艺管理员工聚在一起对如何才能环保、安全、长周期、高效节能地生产进行了探讨,并成立了相关的课题小组;品管部积极开展创新型班组文化建设活动,响应企业创建“六型”班组的号召,通过系列小创新、小建议活动的开展,工作效率得到提升,工作环境也大有改善;还原电气工段、低气压电气工段在10月严格落实标准化管理规范,推进标准化工作,取得了显著效果;804-4工段积极推动学习型班组建设,加强学习,不断提升员工技能,营造了良好的班组氛围。



永祥多晶硅优化交接班制度



永祥树脂生产车间交接班现场

### 永祥水泥 挑战新目标 撸起袖子加油干

10月9日,国庆长假后第一天,也是进入第四季度的第一个工作日。当天,“永祥水泥第四季度攻坚动员大会”顺利召开,永祥水泥总经理杜炳胜出席会议,公司百余名干部、员工以饱满的热情,参加动员大会。

会上,杜总对前三季度永祥水泥在销售、生产、采购、安全、行政各方面取得的进步予以充分肯定,同时杜总指出了在前三个月中的不足,以及可以努力进步的方向。

第四季度,永祥股份提出了“稳安全、促环保、奋战四季度、挑战新目标”的新要求,与此相呼应,杜总就永祥水泥打响第四季度攻坚战制定了具体目标和行动方案。

“前三个季度,永祥水泥完成了年初制定的2017年全年挑战目标,第四季度,杜总提出了用一个季度的时间,完成前三个季度利润额的目标。目标是宏大的,但绝不是不可实现的。”杜总用详实的数据,从销售利润、采购和生产成本控制、稳产高产、费用控制等方面为参会人员进行了深入浅出地分析,为全体员工树立了必胜的信心。杜总强调,只要每个部门、每个员工,从细处着手,做好本职工作,我们的目标就一定能实现。奋战100天,撸起袖子加油干,消隐患,促环保,只要全体员工心往一处想,劲往一处使,就能确保生产“安、稳、常、满、优”运行,以稳定优质的产品把握住水泥和高混两大市场,永祥水泥有信心,也有能力完成年度挑战新目标。

冲刺四季度挑战目标的同时,永祥水泥继续加强班组建设。永祥水泥品管部从9月下旬开始,部门员工打破以往各班组自行学习和交接班模式,改为部门晨会,把晨会分为三个项目进行:各班组交接班,通报工作中出现的情况。

以前只有自己班组人员了解自己班组的情况,现在通过晨会不仅使部门员工及时了解部门动态,还能迅速根据动态做相互调整;每天分别由一位员工讲解一项技能知识,强化训练,通过“传、帮、带”以提高整个部门员工综合素质;员工相互提问,自由发言,形成相互尊重,相互理解的和谐班组。



永祥水泥第四季度攻坚动员大会现场



永祥硅材料加强推进班组建设

### 永祥新能源 风清气正 匠心铸精品

10月21日,永祥新能源组织召开全体员工培训大会。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥股份总经理助理兼永祥新能源工程组组长陈林,永祥多晶硅副总工程师兼技术组组长罗周出席会议。公司全体员工共计90人参加培训。

会议以“风清气正,以匠心、铸精品”为思想核心,通过“工程工作回头看”,生动地为全体员工树立了“精品”工程的理念和标准,形成了永祥新能源以“风清气正,以匠心、铸精品”为核心的工作目标和行动方向。

会上,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌提出,永祥新能源就是要学习一种精神:风清气正;要明确一个目标:打造可靠性最高的精品工程;要落实到一种手段:以匠心,铸精品。永祥新能源的每个工程,都要建成精品工程,永祥新能源的每个员工,都要树立精品意识。文

化引领,在永祥股份各公司均取得良好成果,在永祥新能源,我们也要通过一系列的培训、通过班组建设等活动措施,使工匠精神深入班组,深入基层,体现在员工的精神面貌上,展现在公司的工程形象上。

与会各组人员纷纷表示,将认真领会会议精神,通过培训、讲用活动等,将会议精神深入人心,并通过考核机制落实到行动上,把思想高度统一起来,共同努力,为打造精品工程持续努力。

当天下午,永祥新能源召开了管理提升座谈会,会上,李总强调,要以“三个一”为行动指南:一个指导思想,风清气正,以匠心,铸精品;一种精神,工匠精神,怀匠心、践匠行,做匠人;一种转变,统一思想,深入灵魂,影响行动。把工程、项目、人员团队都打造成精品,保证设备长周期稳定运行,保障安全无事故,完成超预期指标。

### 永祥树脂 班组建设 蔚然成风

班组是企业发展的基石,也是职工成长的“小家”,抓好班组建设是增强企业活力,提高企业竞争力的重要基础,也是实现职工体面劳动、舒心工作、全面发展的必然要求。10月,永祥树脂各部门、车间再次掀起了一波又一波班组团队建设的浪潮。首先将班组交接班日常用语、交接事项、交接要求和岗位练兵的学习范围、每日一题、每日一考。各班组严格执行公司制定的班组活动标准,通过开展班组自查和公司检查相结合奖惩分明的方式进行稽查落实。

班组交接班标准化的推行只是班组建设的一个方面。员工们纷纷建言献策,探索班组建设。永祥树脂烧碱车间为创建学习型、技能型班组,各值班长经常组织班组成员开展现场与理论相结合的知识培训,让员工亲自参与到应急预案、操作标准、设备管理等方案的讨论和制定中,班组逐渐形成工作学习化,学

习工作化的优良风气,形成团队学习、岗位学习、岗位互学和自学相结合的学习模式,通过形式多样的学习,员工们的理论知识和操作技能呈螺旋式上升。

创新型班组势不可挡。永祥树脂及各车间采取一系列奖励措施鼓励员工创新,比如烧碱车间采取表扬、加分等方式鼓励干部、员工管理创新和技术创新。2# 班值班长张晓斌要求员工启用手机水印相机功能,将每日自己所属设备、场地卫生状态、巡检特殊事项、发现的安全隐患等拍照留存发送至班组微信群;检修作业票、动火证等作业票证的填写和完善通过拍照留存发送至微信群,班组成员共同纠错指正等系列管理创新举措。技术创新方面则通过激励机制激励员工提出关于设备、工艺、安全、环保方面的金点子,及时付诸实施并将信息反馈给员工。班组会上成员间经常就创新话题进行讨论共同修正,一起营造一个充满活力的创新型班组。

### 永祥硅材料 打造高素质 高效率班组

10月,永祥硅材料启动了为期一年的班组建设化管理,这对永祥硅材料来说,是一次系统的学习,也是一场标准与能力的提升。班组,作为服务第一线的基本单位,承担了公司基本的日常生产任务,直接作用于生产和创造效益,其重要性不言而喻。班组,作为团队的基本单位组织,直接决定了一个公司的精神面貌,看到班组就能看到一个人的精气神。班组作为一个基本运行单位,其内部人员的关系管理,直接影响工作效率……这一切都说明了班组建设的重要性。

根据段董董事长的指示,永祥硅材料班组建设如火如荼进行。首先,交接班仪式的改变,口号响亮,在上班前先打起精神,让人以饱满的热情迎接新一天的工作。交接班会上总结上一个班的工作情况,加强反思,扬长避短,规避同样的错误发生,同时明确今天工作的安排,及时规划提高工作效率。

其次,永祥一直秉承通威集团“诚、信、正、一”的经营理念,打造像“家庭、军队、学校”的一流团队。在强化班组建设过程中,通过每日练兵和各项培训,逐步打造“六型”班组。规范员工行为,把列队行走作为一项重要考核指标,下班后,由班组长统一一下口令列队,然后整齐排队行走,颇有一种军队的气势,也是一种企业文化氛围。公司相关负责人表示,班组建设是一个长期的系统工程,需要我们每一个人用心去做去配合,只有这样,我们才能创造出一个高素质高效率的班组,在为自己创造出一个良好工作环境的同时也为公司创造效益。

班组建设中,永祥硅材料多次召开强化班组建设专题会议,明确目标、任务、方法。永祥硅材料副总经理廖洪在会议中指出,各部门、工段组织学习《关于进一步强化班组建设的通知》文件精神,将班组建设和标准化工作融合在一起,让班组推动标准化工作持续开展。



# 最美永祥 百花齐放

## 永祥股份企业文化建设持续创新掀热潮

本报记者 唐黄之 通讯员 刘召伦 潘爱原

金秋永祥,别样精彩。这厢,员工用照片记录公司,拍出属于永祥人的美。那边,大家齐聚一堂,用朗诵,诉说与永祥共同成长的故事。

走进一线慰问节日坚守的员工,段董的问候让员工有家一般的温暖;“画说永祥”企业文化故事漫画册亮相,接地气的企业文化宣传,让员工喜闻乐见。

文化引领,永祥正奏响属于自己的华丽乐章。



段董董事长看望节日期间坚守岗位的一线员工



朗诵比赛上,员工述说着自己与企业的故事



《画说永祥》受员工热捧

关爱

### 公司让我感到家庭般的温暖

10月3日,正值国庆、中秋双节之时,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段董代表永祥股份管理班子,深入各公司生产部门、车间,看望节日期间仍然坚守岗位辛勤工作的员工们,向他们表达了节日的祝福与问候,对员工的辛勤付出表示衷心的感谢。

段董先后前往永祥树脂、永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥水泥等公司,带着节日的美好祝福,向坚守岗位的员工们亲手送上了慰问礼品。

“大家辛苦了!感谢大家!正是你们的认真负责、努力付出,确保了装置的安全稳定运行,推动着公司经营的健康发展。”

慰问中,段董细心地询问生产装置运行情况,查看平稳运行的参数曲线,勉励大家再接再厉,弘扬工匠精神,冲刺四季度。段董强调,正值双节,更要提高警惕,更要绷紧安全环保之弦,叮嘱大家精心操作、加强巡检,全力保障生产各项工作的有序开展。节假日期间,消防站一定

要有高度的敏感意识,若有何异常,要第一时间到达现场了解具体情况,并有相关记录,确保节假日的安全。

秋风习习,绵绵细雨中略带着丝丝凉意,每一个员工的脸上洋溢着热情的笑容,段董亲临一线,给大家极大的精神鼓舞,在欢声笑语中,员工感受到家庭般的温暖与关爱。大家纷纷表示,“我的岗位我负责,我的工作请放心”,认真履行岗位职责,绝不辜负公司领导的殷切希望,奋战四季度,挑战新目标!

讲述

### 永祥好声音读出新故事

日前,永祥股份2017“我与通威”朗读比赛总决赛举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段董,永祥股份财务总监周斌,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份安全环保总监罗海钊,永祥多晶硅执行总经理袁中华,永祥股份企业文化战区专员、编辑部主编小龙等领导出席并担任此次总决赛的主评委,永祥股份工会主席宋杨带领各分子公司员工代表组成了15位现场大众评审团。

8月以来,永祥股份各分子公司积极开展内部初赛。通过层层选拔,12组选手从各公司朗读比赛中脱颖而出,成功进入永祥股份2017“我

与通威”朗读比赛总决赛。赛前,各选手以“我与通威共成长”、“通威正能量”等为主线,围绕“青春、感恩、成长”等话题进行选稿、练习,在挑选伴奏、制作PPT方面不断创新,积极备战总决赛。比赛现场,选手们将通威文化与工作岗位相结合,述说着自己与企业的故事,以铿锵有力的气势,充沛饱满的感情,自信大方的形象赢得评委和员工们的阵阵掌声。最后,来自永祥多晶硅的杜铮、刘思言、徐继勋、张强以朗读作品《我与永祥一起走过的日子》,永祥新能源李静丽、代琴晴、凌奠邦、易云河以朗读作品《青春的征程》双双获得一等奖;永祥硅材料的耿斌、杨红以《向往通威》,永祥多晶硅的陈俊宇、廖展、王琴、卿

磊以《蕴含阳光的内核》,永祥树脂的李英以《通威,我想对你说》,永祥多晶硅的杜铮、刘思言以《我骄傲,我是永祥人》获得二等奖;《他们,唤醒了清晨》、《有那样一群人》、《携梦行》等六部作品获得三等奖。

比赛结束后,各位评委高度评价了12组选手朗读的作品及朗读表现,充分展示了永祥的发展历程。段董对本次比赛中所有参赛者的精彩展示表达了充分认可和高度赞赏,对广大员工在企业文化建设、生产经营中的辛勤努力表示感谢,勉励大家用实际行动践行通威“诚、信、正、一”的经营理念,为冲刺第四季度安全生产经营目标、为年度完美收官而不懈努力!

创新

### 文化“新宠”受热捧

“哇,这个真好!通俗易懂。”员工们惊喜地说。10月10日,永祥股份向各子公司发放了新鲜出炉的《画说永祥》企业文化故事漫画册。漫画册以一种喜闻乐见的漫画表达方式,讲述永祥人的故事,让企业文化更接地气,更加贴近员工生活。

在发放漫画册现场,大家还没做好分配工作就迫不及待地翻阅起来。公司员工人手一本漫画册,大家拿到之后一翻开就停不下来,有同事说:“最开始还不知道这是一本什么书,打开一看画面还挺吸引人的,越看越觉

得故事熟悉,原来是我们自己当上了‘明星’,有的人在看自己的故事,有的人也在找身边小伙伴的故事。”漫画册的内容已经成了永祥厂区休息室里大家谈论的热点话题。

《画说永祥》漫画册,从最开始的故事照片,到后来确定漫画人物造型、背景画面、文字内容,到最终定稿出版共历时三个月,漫画册中的一点一滴,每一个人物、每一台设备、每一处细节,漫画师都根据原型细心模拟出漫画造型,把永祥厂区里的真

实故事,用漫画的形式展现得活灵活现。

“以前看杂志、看漫画,都是看别人的故事,如今《画说永祥》让永祥员工当上了漫画册里的角色,自己说自己的故事,大家看的格外起劲。”相关负责人表示,漫画册成了永祥企业文化宣传中的“新宠”,永祥正能量和企业文化也在无形中被传递学习。

企业文化宣传方式的创新,让员工更加容易理解接受,在看漫画故事的同时,企业文化的花朵悄悄扎根在每位员工的心中,绽放、芬芳!

镜头

## 永祥最美瞬间



专注读报的老人 永祥股份 龙小龙



新闻“机枪手” 永祥股份 龙小龙

为加强企业文化建设,丰富员工业余文化生活,展示员工风采。近日,永祥股份成功举办了“永祥风采”摄影大赛,员工们积极参与,踊跃投稿,涌现出了一批优秀摄影作品。

据了解,本次摄影比赛是永祥股份工会和永祥多晶硅人事行政部联合牵头组织的永祥15周年庆系列活动之一,参赛作品主要反映永祥股份员工风貌或是在厂区环境内拍摄、创作的摄影作品。本次摄影比赛共收集参赛作品近200幅。

经过评委会的评选,18幅作品分获等级奖,10幅作品获得纪念奖。其中永祥多晶硅徐继勋的《挑灯夜战讲冰机》获得员工风采类一等奖;永祥新能源罗周的《永祥循环经济生产全景》获得风景类一等奖。从投稿情况来看,参赛作品均围绕“花园式工厂”、“永祥变化”、“员工风采”、“精彩瞬间”等方面进行拍摄,展现着永祥魅力和员工正能量。

本次“永祥风采”摄影大赛的成功举办,丰富了员工文化生活,展示了企业风貌和员工精神风貌,通过永祥各位“摄影师”定格了每个精彩瞬间,呈现了永祥的变化,看到了员工们认真工作的精彩瞬间,看到了身边的绿水青山、白云蓝天。



挑灯夜战讲冰机! 永祥多晶硅 徐继勋



硅材料一角 永祥硅材料 童霞



夜幕下的明珠 永祥树脂 陈君



阳光下的预热塔 永祥水泥 宁波



永祥循环经济生产全景 永祥新能源 罗周